

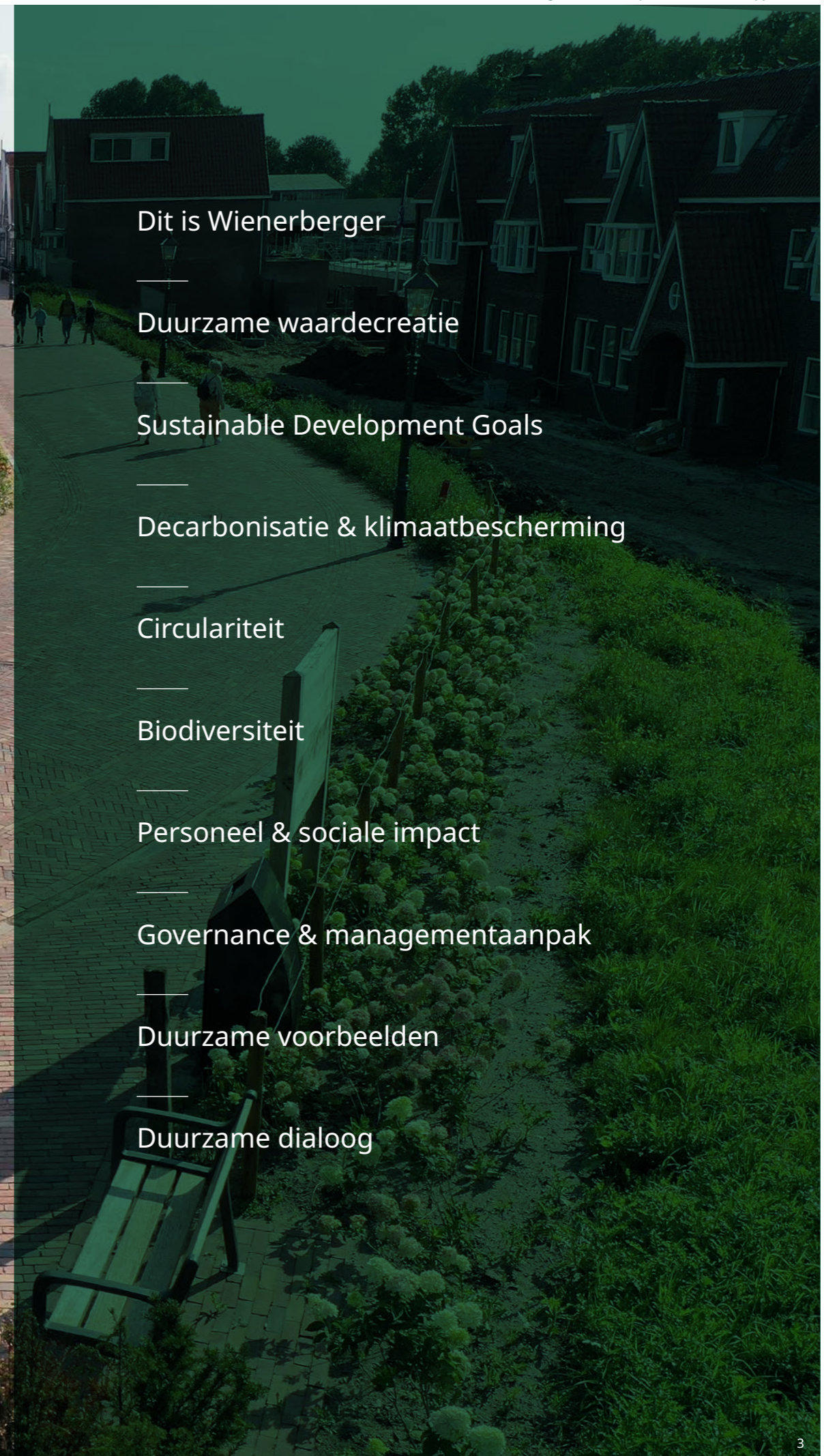
— Wienerberger Nederland

Duurzaamheidsrapport 2023



Toekomstgericht bouwen.
Met de kracht van Wienerberger.


Wienerberger



Dit is Wienerberger

Duurzame waardecreatie

Sustainable Development Goals

Decarbonisatie & klimaatbescherming

Circulariteit

Biodiversiteit

Personeel & sociale impact

Governance & managementaanpak

Duurzame voorbeelden

Duurzame dialoog

— Wienerberger Duurzaamheidsrapport 2023

Inhoud

0. Algemeen

6
Directeur aan het woord

1. Dit is Wienerberger

10
De Wienerberger Groep
Wienerberger Nederland
Missie, visie en waarden
Strategie: heroriëntatie en
transformatie

12
Onze producten

14
Environment, Social, Governance:
ons ESG-programma

16
Corporate Sustainability Reporting
Directive: ons readiness programma

2. Duurzame waardecreatie

20
Samen bouwen aan duurzaamheid
en circulariteit. Met de kracht
van Wienerberger.

3. Sustainable Development Goals

24
Relevante SDG's voor de
Wienerberger Groep
Relevante SDG's voor Klimaat
en Energie
Relevante SDG's voor Circulariteit

26
Relevante SDG's voor Biodiversiteit
Relevante SDG's voor Personeel &
Sociale Impact
Relevante SDG's voor Governance &
Managementaanpak

4. Decarbonisatie & klimaatbescherming

30
Klimaatverandering
Overzicht energieverbruik en
emissies

32
Optimaliseren van de
productieprocessen

34
Omschakelen naar alternatieve
energiebronnen

36
Ontwikkelen van minder CO₂-
intensieve producten en systemen

5. Circulariteit

40
Toekomstgericht bouwen
= duurzaam en circulair bouwen
Verbreden en verduurzamen van
onze product portfolio

42
Circulair bouwen met retour- en
restwaardesysteem

44
Sluiten van de interne
grondstoffenkringloop bij
Wienerberger
Integrale oplossingen voor de hele
gebouwschil en buitenruimte

46
Op weg naar duurzame en circulaire
verpakkingen

6. Biodiversiteit

50
Cruciaal voor onze planeet

51
Actieplannen biodiversiteit

52
Kleiwinning

54
Veilige grondstoffen
Natuurinclusief bouwen

7. Personeel & sociale impact

58
Wienerberger personeel
Goed werkgeverschap

59
Veilig en gezond werken
Ongevallen en onveilige situaties

59
Welzijn en gezondheid

62
Opleiding en ontwikkeling
Studie- en stageprogramma

63
Sociale impact van Wienerberger

64
Voorbeelden sociale impact

8. Governance & managementaanpak

70
Wienerberger gedragscode,
klokkenluidersregeling en preventie
van corruptie

71
Privacy, gegevensbescherming en
cybersecurity

73
Leveranciersbeheer

9. Duurzame voorbeelden

76
Circulair Integraal Kind Centrum
met CicloBrick

78
28 nul-op-de-meter woningen
met ClickBrick

80
Toekomstgericht wooncomplex
met EcoBrick

82
22 nul-op-de-meter woningen met
ClickBrick Pure en Wevolt X-Roof

84
Toekomstbestendige flexwoningen
met circulaire Leadax Roov

86
KK70 straatbakstenen voor
historisch stedenbouwkundig
gebied in Apeldoorn

— Wienerberger Duurzaamheidsrapport 2023

Directeur aan het woord

Beste lezer,

Voor je ligt het tweede duurzaamheidsrapport van Wienerberger Nederland. Deze editie gaat over het jaar 2023 en is extra bijzonder omdat rapporteren over duurzaamheid voor grotere ondernemingen inmiddels verplicht is door de EU.

Persoonlijk vind ik deze Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) een goede zaak. Het helpt ons om het juiste te doen en met ons bedrijf een waardevolle bijdrage te leveren aan de maatschappij. Door de CSRD zijn we nóg kritischer gaan kijken naar de inrichting van onze processen. Hierdoor beschikken we ook over steeds meer waardevolle data die ons een goed beeld geeft van hoe duurzaam we bezig zijn.

Duurzaamheid en duurzaam ondernemen is voor mij en voor Wienerberger zeer belangrijk. Als afgestudeerd milieutechnoloog en met zes jaar ervaring in operations bij Wienerberger, heb ik me veel beziggehouden met onder andere warmtepomptechnologie, zonnepanelen, efficiënter produceren en de verduurzaming van ons productportfolio. Sinds eind 2023 ben ik werkzaam als Algemeen Directeur van Wienerberger en is mijn scope rondom duurzaamheid nóg breder geworden.



Bij Wienerberger zien we duurzaamheid als leidraad die onze strategische beslissingen en dagelijkse handelingen stuurt. Nu zie ik het als mijn uitdaging om onze duurzame propositie zo goed mogelijk te vertalen naar de veranderende markt. Dat doen we onder andere met nieuwe duurzame en circulaire producten, met minder materiaal, herbruikbaar, met een lagere milieupact. Daarnaast investeren we in andere energiedragers, zoals waterstof en elektriciteit. Hierin zijn nog grote stappen te maken en kunnen we veel winst behalen.

Om onze ambities op het gebied van duurzaamheid waar te kunnen maken, is het belangrijk dat we goed luisteren naar de markt. De bouw is heel divers en bestaat uit talrijke grote en kleinere spelers. Wij zien dat de grote spelers het voortouw nemen en openstaan voor nieuwe duurzame oplossingen. De kleinere partijen zijn over het algemeen wat meer afwachtend. Als grote speler moeten wij met waardevolle oplossingen komen en veel aandacht besteden aan het begeleiden van de gebruikers ervan. Ontzorgen, opleiden en optimaal aansluiten dus bij de wensen van bouwers, groot en klein.

Ondanks alle veranderingen in de markt, ben ik ervan overtuigd dat keramiek altijd een belangrijke rol zal blijven spelen. In Nederland bouwen we er graag en veel mee, al eeuwenlang. Kijk maar eens naar onze binnensteden. Veel van de gebouwen die daar staan, zijn gebouwd voor de eeuwigheid. Natuurlijk veranderen we wel van alles aan onze keramische producten. Zo bieden we bijvoorbeeld EcoBrick smallere gevelstenen, minder hoge straatbakstenen, met ClickBrick een circulair droogstapelsysteem en bij de productie van CicloBrick maken we gebruik van keramisch restmateriaal, geoogst uit donorgebouwen.

Ook noem ik graag nog ons biodiversiteitsprogramma, dat wordt uitgerold rondom onze productielocaties. Met meer dan dertig wetenschappelijk onderbouwde vergroeningsmaatregelen zijn we volop bezig om de bestaande flora en fauna op onze bedrijventerreinen te beschermen en meer groene oppervlaktes te creëren.

Wat onze inspanningen in 2023 zijn geweest op het gebied van milieu, sociale verantwoordelijkheid en economische veerkracht, daarover lees je meer in dit rapport. Wij hebben er alles aan gedaan om je een helder en transparant beeld te geven van hoe wij bij Wienerberger Nederland omgaan met duurzaamheid. We gaan met lef en open vizier te werk en we zetten fors in op samenwerking om samen te komen tot een circulaire bouwconomie.

Heb je vragen na het lezen van deze rapportage of kunnen we je ergens mee helpen, dan mag je altijd contact met ons opnemen.

Jasper Vos
Algemeen Directeur, Wienerberger Nederland




Wienerberger

Dit is Wienerberger

1. Dit is Wienerberger

De Wienerberger Groep

Samen met onze 20.000 internationale collega's zijn wij Wienerberger. Ons verhaal begon in 1819, toen Wienerberger werd opgericht als Oostenrijkse fabrikant van bakstenen. In de loop der jaren heeft het bedrijf zich ontwikkeld tot internationale speler in bouwoplossingen. Momenteel beschikken we over ruim 215 productievestigingen in 28 landen en exporteren we onze producten naar internationale markten. Ook zijn we de wereldleider in bakstenen en de grootste producent van keramische dakpannen. Verder behoren we tot de toonaangevende leveranciers van leidingssystemen in Europa, van betonklinkers in Midden- en Oost-Europa en van gevelproducten in grote delen van Noord-Amerika en Canada.

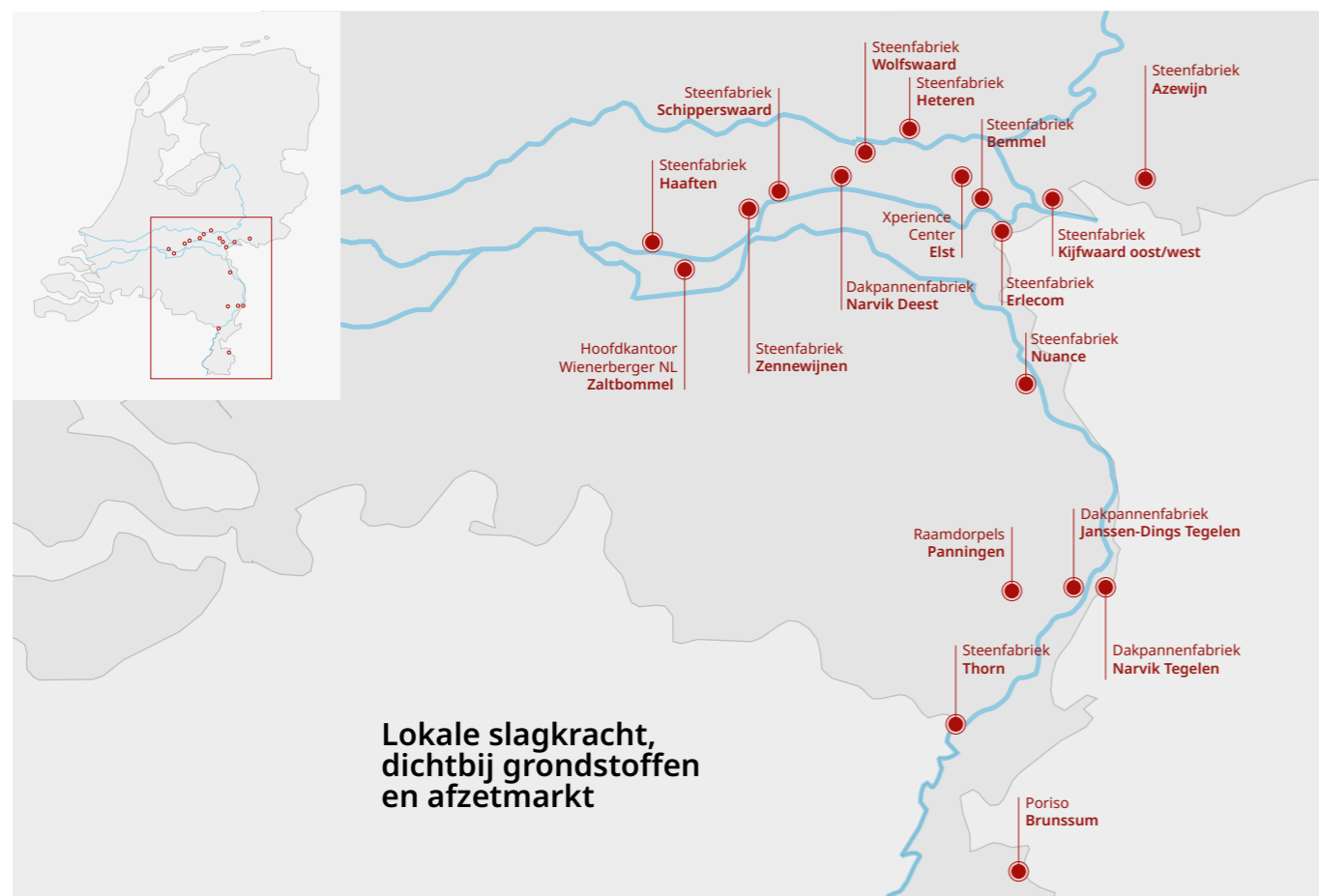
Actuele informatie over de financiële resultaten van de Wienerberger Groep is te vinden op onze [website](#).

Wienerberger Nederland

Wienerberger Nederland heeft 17 productielocaties, een Xperience Center in Elst en een hoofdkantoor in Zaltbommel. In totaal werken we in Nederland met ongeveer 1.000 mensen aan de mooiste keramische producten. In strategische samenwerking met andere bedrijven leveren we daarnaast een breder portfolio aan bouwoplossingen voor de hele gebouwschil en inrichting van de buitenruimte.



Meer weten over Wienerberger
Bekijk hier het filmpje



Missie, visie & waarden

Onze missie is het verbeteren van de levenskwaliteit van mensen en het zorgen voor een leefbare wereld voor deze en volgende generaties, door het aanbieden van innovatieve en duurzame oplossingen voor nieuwbouw, renovatie- en infraprojecten.

Onze visie is om de hoogst gewaardeerde aanbieder van duurzame bouwmaterialen en infrastructuur oplossingen te zijn en de meest gewaardeerde werkgever in onze markten.

Het primaire doel van onze ondernemingsactiviteiten is het duurzaam verhogen van de waarde van het bedrijf in overeenstemming met onze ecologische, sociale en economische principes.

Elke dag stellen onze medewerkers alles in het werk om onze visie te realiseren. Onze samenwerking is gebaseerd op een stevig gewortelde bedrijfscultuur, die wordt gekenmerkt door gedeelde waarden en de basis vormt voor onze organisatie. Vertrouwen. Respect. Passie. Creativiteit. Vier waarden die belangrijk zijn voor ons allemaal. Waarden die ons begeleiden en vormen bij Wienerberger - op elk continent, in elk land, op elke locatie en in alle werkgebieden.



Strategie: heroriëntatie en transformatie

De Wienerberger Groep zette de afgelopen tien jaar een volledige strategische heroriëntatie in. We transformeren van fabrikant van standaard bouwmaterialen tot totaalaanbieder van innovatieve systeemoplossingen voor de gehele gebouwschil en inrichting van de buitenruimte.

In lijn hiermee investeert Wienerberger voortdurend in het verbreden en verduurzamen van het productassortiment, met daaraan gekoppelde digitale oplossingen. Deze duurzame en slimme systeemoplossingen worden ingezet voor woningen, utiliteitsgebouwen, infrawerken en tuinen.









In dit duurzaamheidsrapport worden een aantal voorbeelden van toepassingen uitgelicht.





Onze producten

Het productportfolio van Wienerberger in Nederland is uitgebreid en bestaat uit producten voor de hele gebouwschil en inrichting van de buitenruimte.





1 | Gevel

-  Gevelbakstenen
-  Glazuurstenen
-  ClickBrick
-  CicloBrick
-  EcoBrick
-  Baksteenstrippen
-  Gevelbekleding (dakpan)
-  Raamdorpels


2 | Binnenmuur

-  Poriso
-  Porotherm


3 | Dak

-  Dakpannen & hulpstukken
-  Daktoebehoren
-  Energiedak (Wevolt)
-  Platdakstelsysteem (Leadax Roov)

4 | Bestrating

-  Straatbakstenen

5 | Leidingsystemen

-  Pipelife



Environment, Social, Governance: ons ESG-programma

Wienerberger werkt vanuit een uitgebreid ESG programma waarin internationaal doelstellingen zijn gesteld voor de gehele organisatie. In het onderdeel E daarvan is onze langetermijnstrategie voor duurzaamheid vastgelegd, steunend op drie kernpijlars: decarbonisatie, circulariteit en biodiversiteit.

Meer hierover is te lezen in de hoofdstukken [4](#), [5](#) en [6](#).

Ook op het onderdeel Social en Governance zijn heldere doelstellingen geformuleerd. Verderop in deze rapportage gaan we meer in detail in op deze pijlers.

Zie daarvoor de hoofdstukken [2](#), [3](#), [7](#) en [8](#).

Decarbonisatie

Het terugbrengen van CO₂-emissies. We investeren continu in het verduurzamen van de productieprocessen, het onderzoeken en waar mogelijk inzetten van alternatieve energiebronnen en het ontwikkelen van innovatieve producten om de CO₂-uitstoot te verminderen. Wienerberger wil in 2050 geen CO₂ meer uitstoten, in lijn met de Europese Green Deal om opwarming van de aarde tegen te gaan.

— Doel 2026
**25% minder CO₂-uitstoot
 scope 1 en 2,
 10% minder CO₂-uitstoot
 scope 3**
 (ten opzichte van 2020)

Circulariteit

Het beperken van de milieu-impact van onze producten door in te zetten op hoogwaardig hergebruik van onze producten en zo optimaal gebruik te maken van hun lange levensduur (waardebehoud/'slow the cycle'). Ook werken we aan het toepassen van veilige secundaire grondstoffen, al dan niet van keramische herkomst ('close the cycle'). Dit om circulair bouwen voor onze klanten mogelijk en makkelijk te maken. Zo gaan we samen naar een nieuwe bouwconomie.

— Doel 2026
**90% van onze producten
 zijn herbruikbaar of
 recyclebaar,
 80% van onze producten
 hebben een levensduur
 >100 jaar**

Biodiversiteit

Het behouden en beschermen van de natuurlijke omgeving, zowel rondom onze fabrieken als op winningslocaties voor rivierklei. Bij deze laatste werken we samen met natuurorganisaties en kleiwinners. Ook ontwikkelen we oplossingen voor biodiversiteit in de gebouwde omgeving.

— Doel 2026
**10% verbetering in fauna op
 de eigen locaties,
 100.000 bomen geplant,
 400 biodiversiteitsambassa-
 deurs getraind**



Wienerberger CSRD Readiness Program

In voorbereiding op de nieuwe Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) van de EU en de bijbehorende European Sustainability Reporting Standards (ESRS), werkt Wienerberger binnen een uitgebreid CSRD Readiness program.

Dit programma is verdeeld in drie werkvelden om te voldoen aan de nieuwe vereisten voor duurzaamheidsrapportage, gericht op meer transparantie en een grotere verantwoordingsplicht.

1. Governance

Dit werkveld richt zich op naleving, processen en governance. Dit omvat het voorbereiden van IT-systemen en interne processen voor dataverzameling en -beheer, het opstellen van externe rapportages en het formuleren van strategieën voor verantwoord ondernemen volgens de ESRS norm (ESRS G1 – Business Conduct).

2. Environmental

Dit werkveld betreft alle voorbereidende projecten gericht op milieu, waaronder de dubbele materialiteitstoetsing, scope 3-rapportage en het ontwikkelen van beleid en strategieën betreffende klimaatverandering, vervuiling en biodiversiteit. Dit heeft betrekking op de ESRS normen E1 (climate change), E2 (pollution), E3 (water & marine resources), E4 (biodiversity & eco systems), E5 (circular economy).

3. Social

Dit betreft het werkveld voor sociale normen, waarbij beleid en doelstellingen worden ontwikkeld voor de eigen werknemers, toeleveringsketens, betrokken gemeenschappen, consumenten en eindgebruikers. Dit raakt de ESRS normen S1 (own workforce), S2 (workers in the value chain), S3 (affected communities), S4 (consumers & end-users).

De programma- en projectleiders worden ondersteund door regionale en functionele klankbordgroepen die de stuurgroepen adviseren en helpen bij het nemen van goed geïnformeerde beslissingen. Dit netwerk van adviseurs speelt een cruciale rol in het strategisch plannen en implementeren van de CSRD-richtlijnen binnen de gestelde termijnen. Wienerberger Nederland is actief betrokken in de eerste fasen van het readiness program.

CSRD

Intensief programma om vanaf 2024 eenduidig te rapporteren over impact op mens en klimaat




Wienerberger

Duurzame waardecreatie

2. Duurzame waardecreatie



Duurzame grondstoffen

We maken gebruik van lokaal gewonnen rivierklei wat zorgt voor nieuwe natuur en meer biodiversiteit, en bescherming tegen hoogwater. We kiezen bewust voor grondstoffen die niet-toxisch zijn en bijdragen aan decarbonisatie.



Duurzaam & circulair bouwen

We delen kennis en activeren partijen om duurzaam te ontwerpen en bouwen met focus op lange levensduur en hergebruik van product en materiaal. We geven inzicht in de milieuprestaties van onze oplossingen voor een bewuste vergelijking.



Duurzame waarde vast exploitatie

We bieden duurzame oplossingen die onderhoudsvrij, waardevast, energiebesparend of energieleverend zijn met een lange levensduur.

Samen bouwen aan duurzaamheid en circulariteit. Met de kracht van Wienerberger.

De wereld verandert. De bouwkolom beweegt en wij bewegen mee. Duurzame ontwikkelingen en maatschappelijke vraagstukken gaan hand in hand. Er ontstaan nieuwe mogelijkheden en uitdagingen, zoals de grote vraag naar betaalbare woningen, het tekort aan vakmensen op de arbeidsmarkt en de digitalisering van de bouw. Naast CO₂ vragen ook stikstof, water, de bodem en biodiversiteit om structurele oplossingen. Om toekomstgericht te blijven bouwen, zijn slimme oplossingen essentieel. We zijn nieuwsgierig naar de kansen die komen en creëren op basis daarvan bouwoplossingen voor vandaag en morgen. Samen met klanten, ketenpartners en leveranciers grijpen we uitdagingen in elke stap van het bouwproces aan en komen we tot het beste resultaat. Met de kracht van Wienerberger.



Duurzaam produceren

We verminderen CO₂ emissie door transitie in energie en nieuwe technieken. We gebruiken minder grondstof, voorkomen afval, zorgen voor veilige, goede werkomstandigheden en creëren meer biodiversiteit op onze locaties.



Duurzaam & circulair productportfolio

We verduurzamen en ontwikkelen ons portfolio door te innoveren, hergebruik en schone materialen als voorwaarde te stellen, mede door vooraf na te denken over toekomstig gebruik. En door actief samen te werken met partners en leveranciers vanuit duurzame ambities.



Hergebruik

We innoveren, ontwikkelen en activeren hergebruik van product, materiaal en verpakking in actieve samenwerking met diverse marktpartijen. We dragen actief bij aan de organisatie van retoursystemen.



Meer weten over duurzaamheid?
Bekijk hier het filmpje



Sustainable Development Goals

De duurzame ontwikkelingsagenda 2030 van de Verenigde Naties omvat 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (Sustainable Development Goals of SDG's). Bij Wienerberger werd de directe en indirecte impact van ons bedrijf op de SDG's voor de volledige waardeketen beoordeeld. De uitkomst was dat 10 van de 17 SDG's werden geïdentificeerd als min of meer relevant voor Wienerberger.

3. Sustainable Development Goals



Relevante SDG's voor de Wienerberger Groep

In het kader van de materialiteitsanalyse 2020 werd de directe en indirecte impact van de Wienerberger Groep op de Sustainable Development Goals voor de volledige waardeketen geëvalueerd. Vervolgens werden de SDG's gewogen op basis van deze impact, de relevante streefdoelen voor elke SDG en externe bronnen, zoals SDG Compass (een handleiding voor bedrijven, ontwikkeld door GRI, UN Global Compact en WBCSD in 2015) en het rapport Mapping the role of Raw Materials in SDG's (EU, 2019). Op basis hiervan werden 10 van de 17 SDG's geïdentificeerd als zeer relevant, relevant of enigszins relevant voor Wienerberger.

Doelstelling 8 'Eerlijk werk en economische groei' werd geïdentificeerd als de meest relevante doelstelling voor de wereldwijde Wienerberger Groep. Wienerberger streeft enerzijds naar het aanbieden van waardig werk en anderzijds naar het loskoppelen van economische groei en de aantasting van het milieu. Dit houdt in dat er gewerkt wordt aan het verhogen van de energie-efficiëntie en aan het sterker inzetten van duurzame technologie en schone, circulaire grondstoffen binnen het bedrijf.

Daardoor draagt Wienerberger ook bij aan de verwezenlijking van Doelstelling 12 'Verantwoorde consumptie en productie'. Duurzame productie, met een efficiënt gebruik én hergebruik van schone grondstoffen, verlaagt de druk op het milieu en vermindert de afhankelijkheid van die grondstoffen.

Doelstelling 9 'Industrie, innovatie en infrastructuur' die oproept om sectoren aan te passen om ze duurzaam te maken, wordt eveneens door Wienerberger nagestreefd.

Klimaat en energie



7.2 Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aandeel hernieuwbare energie in de globale energiemix verhogen.
7.3 Tegen 2030 de wereldwijde snelheid van verbetering in energie-efficiëntie verdubbelen.



13.1 De veerkracht en het aanpassingsvermogen tegen klimaatgerelateerde gevaren en natuurrampen in alle landen versterken.

Relevante SDG's voor Klimaat en Energie

In het kader van ons duurzaamheidsprogramma 2026 is de doelstelling met betrekking tot klimaatbescherming voor de gehele Wienerberger Groep:

Doel 2026

25% minder CO₂-uitstoot scope 1 en 2, 10% minder CO₂-uitstoot scope 3

(ten opzichte van 2020)

In onze productie werken we voortdurend aan maatregelen om de energie-efficiëntie te verbeteren en onze CO₂-uitstoot te beperken. Via onze producten, zoals Wevolt en binnenmuurstenen met uitstekende thermische isolatie-eigenschappen, dragen we bij aan een betere energieprestatie van gebouwen. Daarnaast ontwikkelen we minder CO₂-intensieve producten en systemen. We bevorderen met onze producten en systeemoplossingen de bouw van stormbestendige gebouwen. Onze infrastructuur oplossingen verbeteren de weerbaarheid van steden tegen klimaatverandering.

Zie [Hoofdstuk 4 Decarbonisatie & Klimaatbescherming](#) voor meer informatie over dit onderwerp.

Circulaire economie



8.4 Tegen 2030 geleidelijk aan de wereldwijde efficiëntie, productie en consumptie van hulpbronnen verbeteren en streven naar de ont koppeling van economische groei en achteruitgang van het milieu, volgens het 10-jarig Programmakader voor Duurzame Consumptie en Productie, waarbij de ontwikkelde landen de leiding nemen.



9.4 Tegen 2030 de infrastructuur moderniseren en industrieën aanpassen om deze duurzaam te maken, waarbij de focus ligt op een grotere doeltreffendheid bij het gebruik van hulpbronnen en van schonere en milieuvriendelijke technologieën en industriële processen, waarbij alle landen de nodige actie ondernemen volgens hun eigen respectieve mogelijkheden.



12.2 Tegen 2030 het duurzame beheer en het efficiënte gebruik van natuurlijke hulpbronnen realiseren.
12.5 Tegen 2030 de afvalproductie aanzienlijk beperken via preventie, vermindering, recycling en hergebruik.

Relevante SDG's voor Circulariteit

In het kader van ons duurzaamheidsprogramma 2026 is de doelstelling met betrekking tot circulariteit voor de gehele Wienerberger Groep:

Doel 2026

90% van onze producten zijn herbruikbaar of recyclebaar, 80% van onze producten hebben een levensduur >100 jaar

De herbruikbaarheid of recyclebaarheid van onze producten vormt een essentieel onderdeel van onze innovatie-inspanningen, omdat dit hun levensduur verder verlengt en we zo bijdragen aan de circulaire bouw economie. Voor elke productgroep ontwikkelen we criteria, waarmee we rekening houden bij het ontwerpproces van nieuwe producten. Verpakkingsoplossingen worden daarbij nadrukkelijk ook meegenomen.

Wienerberger voldoet aan alle wettelijke verplichtingen op Europees, nationaal en regionaal niveau met betrekking tot het vermijden of vervangen van gevaarlijke stoffen, vooral in grondstoffen.

Zie [Hoofdstuk 5 Circulariteit](#) voor meer informatie over dit onderwerp.

Biodiversiteit & milieu



3.9
Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aantal sterfgevallen en ziekten verminderen als gevolg van gevaarlijke chemicaliën en de vervuiling en besmetting van lucht, water en bodem.



6.3
Tegen 2030 de waterkwaliteit verbeteren door verontreiniging te beperken, de lozing van gevaarlijke chemicaliën en materialen een halt toe te roepen en de uitstoot ervan tot een minimum te beperken, waarbij ook het aandeel van onbehandeld afvalwater wordt gehalveerd en recycling en veilig hergebruik wereldwijd aanzienlijk worden verhoogd.

6.4
Tegen 2030 in aanzienlijke mate de efficiëntie van het watergebruik verhogen in alle sectoren en het duurzaam winnen en verschaffen van zoetwater garanderen om een antwoord te bieden op de waterschaarste en om het aantal mensen dat af te rekenen heeft met waterschaarste, aanzienlijk te verminderen.



12.2
Tegen 2030 het duurzame beheer en het efficiënte gebruik van natuurlijke hulpbronnen realiseren.

12.4
Komen tot een milieuvriendelijk beheer van chemicaliën en van alle afval gedurende de gehele levenscyclus. Dit in overeenstemming met afgesproken internationale kaderovereenkomsten. Ook de uitstoot aanzienlijk beperken in lucht, water en bodem om de negatieve invloeden op de menselijke gezondheid en het milieu zoveel mogelijk te beperken.



15.1
Het behoud, herstel en het duurzaam gebruik van terrestrische en inlandse zoetwaterecosystemen en hun diensten waarborgen, in het bijzonder bossen, moeraslanden, bergen en droge gebieden - in lijn met de verplichtingen van de internationale overeenkomsten.

Relevante SDG's voor Biodiversiteit

In het kader van ons duurzaamheidsprogramma 2026 is de doelstelling met betrekking tot biodiversiteit voor de gehele Wienerberger Groep:

Doel 2026

10% verbetering in fauna op de eigen locaties, 100.000 bomen geplant, 400 biodiversiteits-ambassadeurs getraind

Binnen het Wienerberger-biodiversiteitsprogramma zijn actieplannen vastgesteld voor onze ruim 200 productievestigingen, die nu stap voor stap worden gerealiseerd.

Bescherming en behoud van onze omgeving is stevig verankerd in de missie van Wienerberger. Wij bevorderen de biodiversiteit op onze productielocaties, dragen bij aan de ontwikkeling van nieuwe natuur bij kleiwinning en respecteren de natuurwaarden in de bebouwde omgeving.

Zie [Hoofdstuk 6 Biodiversiteit](#) voor meer informatie over dit onderwerp.

Relevante SDG's voor Personeel & Sociale Impact

In het kader van ons duurzaamheidsprogramma 2026 zijn de doelstellingen met betrekking tot personeel en sociale impact voor de gehele Wienerberger Groep:

Doel 2026

Ontwikkeling en implementatie van een actieplan diversiteit en inclusie in alle landen waar Wienerberger actief is, inclusief gelijk loon en gelijke kansen

De doelstellingen voor 2020-2023 waren gericht op het aandeel vrouwen in managementfuncties (minstens 30%) en in senior management (minstens 15%). Deze zijn behaald. Wienerberger is zich ervan bewust dat het percentage vrouwen in bepaalde functies slechts één aspect van diversiteit is. Uiteindelijk gaat het om gelijkheid in alle opzichten. Onze medewerkers zijn de basis van ons succes. Een goede werkgever zijn is dan ook een van onze strategische doelstellingen.

Werknemers



3.9
Tegen 2030 in aanzienlijke mate het aantal sterfgevallen en ziekten verminderen als gevolg van gevaarlijke chemicaliën en de vervuiling en besmetting van lucht, water en bodem.



8.5
Tegen 2030 komen tot een volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor alle vrouwen en mannen, ook voor jonge mensen en personen met een handicap, alsook een gelijk loon voor werk van gelijke waarde.

8.6
Tegen 2020 het aandeel van jongeren die niet aan het werk zijn, geen onderwijs volgen en niet met een opleiding bezig zijn aanzienlijk terugschroeven.

Doel 2026

18 uur training per medewerker per jaar

Dat betekent dat we naast veiligheid, gezondheid en vitaliteit ook veel belang hechten aan het ontwikkelen en ondersteunen van onze medewerkers. Ook is Wienerberger In Nederland een erkend SBB-leerbedrijf en zijn er diverse mogelijkheden voor leer-werktrajecten en stageplaatsen voor externe MBO-, HBO- en WO-studenten.

Wienerberger voldoet aan alle wettelijke verplichtingen op Europees, nationaal en regionaal niveau met betrekking tot gevaarlijke stoffen. Het bedrijf investeert in proactieve maatregelen om de medewerkers te beschermen tegen beroepsziekten, zoals bescherming tegen blootstelling aan respirabel kristallijn silica.

Verder bevestigt Wienerberger zijn wereldwijde verbintenis met betrekking tot het respecteren van mensenrechten, eerlijke arbeidsvoorwaarden, billijke verloning, het vermijden van excessieve werktijden, permanente arbeidsovereenkomsten, respect voor de vrijheid van vergadering en het recht van werknemers om deel te nemen aan collectieve onderhandelingen.

Zie [Hoofdstuk 7 Personeel & Sociale Impact](#) voor meer informatie over dit onderwerp.

Bedrijfsethiek & sociale impact



8.8
De arbeidsrechten beschermen en veilige en gezonde werkomgevingen bevorderen voor alle werknemers, inclusief migrerende werknemers, in het bijzonder vrouwelijke migranten en zij die zich in precare werkomstandigheden bevinden.



11.1
Tegen 2030 voor iedereen toegang voorzien tot adequate, veilige en betaalbare huisvesting en basisdiensten en sloppenwijken verbeteren.



16.5
Op duurzame wijze een einde maken aan corruptie en omkoperij in al hun vormen.

16.6
Doeltreffende, verantwoordelijke en transparante instellingen ontwikkelen op alle niveaus.

16.7
Ontvankelijke, inclusieve, participatieve en representatieve besluitvorming op alle niveaus garanderen.

Relevante SDG's voor Governance & Managementaanpak

Voor Wienerberger is het voldoen aan de hoogste normen voor integriteit en bedrijfsethiek van bijzonder groot belang. In 2021 werkte Wienerberger een gedragscode op groepsniveau uit, die gelijktijdig met een klokkenluidersregeling werd ingevoerd. Wienerberger verbindt zich wereldwijd tot het aanbieden van eerlijke arbeidsvoorwaarden en het respecteren van mensenrechten. Binnen zijn invloedssfeer garandeert Wienerberger de bescherming van fundamentele mensenrechten. Het spreekt voor zich dat Wienerberger geen kinderarbeid, dwangarbeid of enige vorm van discriminatie gedoogt. Wienerberger heeft de doelstelling van nul gevallen van corruptie en verwacht dat zijn werknemers overeenkomstig handelen.

De gedragscode geldt voor de volledige Wienerberger Groep en al haar dochterbedrijven, waarin Wienerberger een meerderheidsbelang heeft. De principes van de gedragscode verzekeren dat we een gemeenschappelijke visie delen, blijk geven van een goed beoordelingsvermogen en op een integere en ethische manier omgaan met alle stakeholders. Wij verwachten hetzelfde gedrag van onze zakenpartners, zoals leveranciers, aannemers en klanten. Wij eisen van onze leveranciers dat ze voldoen aan onze ecologische en sociale normen, die we duidelijk meedelen in onze gedragscode voor leveranciers op groepsniveau.

Zie [Hoofdstuk 8 Governance & Managementaanpak](#) voor meer informatie over dit onderwerp.



Decarbonisatie & klimaatbescherming

Klimaatverandering bedreigt ons bestaan. De bouwsector is goed voor meer dan een derde van het wereldwijde energieverbruik en bijna 40% van de CO₂-uitstoot. Bij Wienerberger leveren we continu inspanningen om onze uitstoot van broeikasgassen te verminderen en innovatieve producten te ontwikkelen. Zo ondersteunen we de Europese Green Deal en bepalen we de richting voor de toekomst.

Doel van ons duurzaamheidsprogramma 2023-2026



25% (scope 1 en 2)

& 10% (scope 3)

minder CO₂-uitstoot in 2026
ten opzichte van 2020

Wienerberger wil de impact van zijn activiteiten op het milieu zoveel mogelijk beperken. Onze bijdrage tot de klimaatbescherming omvat maatregelen, zoals:

- › het optimaliseren van de productieprocessen
- › het omschakelen naar alternatieve energiebronnen (elektrisch en thermisch)
- › het ontwikkelen van minder CO₂-intensieve producten en systemen

4. Decarbonisatie & klimaatbescherming

Klimaatverandering

De opwarming van de aarde, die wordt veroorzaakt door toenemende concentraties aan broeikasgassen in de atmosfeer, leidt tot klimaatverandering. Die veroorzaakt op zijn beurt een stijgende zeespiegel en vaker voorkomende extreme weersomstandigheden met als gevolg meer overstromingen, droogtes, mislukte oogsten en onleefbare gebieden. Dergelijke gebeurtenissen bedreigen bodem, lucht en water, kortom onze ecosystemen, en zijn ook schadelijk voor de biodiversiteit en de gezondheid van de mens.

Deze klimaatcrisis vraagt erom ons economisch systeem fundamenteel te veranderen. Iedereen moet zich aanpassen; overheden, bedrijven en elk individu. Ons gedrag in de komende jaren zal een belangrijke rol spelen voor de toekomst van onze planeet.

Bedrijven uit alle sectoren worden dringend aangespoord om de uitstoot van broeikasgassen ten gevolge van hun producten en processen te verminderen en ook om met nieuwe oplossingen en businessmodellen te komen. Oplossingen die minder CO₂-intensief zijn en bijdragen aan het sluiten van de materiaal- en productkringlopen. Want ook het verlengen van de levensduur en hoogwaardig hergebruik of recycling van producten en grondstoffen bieden kansen en dragen bij aan klimaatbescherming (zie hoofdstuk 5 Circulariteit).

Wienerberger werkt voortdurend aan het beperken van de negatieve impact op het milieu. Decarbonisatie is daarbij een van de concrete doelen: 25% vermindering van de CO₂-uitstoot in producten en processen in 2026 (scope 1 en 2 versus 2020). In 2030 dienen de CO₂-emissies met 55% verminderd te zijn en klimaatneutraliteit in 2050 is de ultieme doelstelling.

Overzicht energieverbruik en emissies

Per 1 januari 2021 moeten wij voldoen aan de EED (European Energy Directive - Europese Energiewetgeving). Wienerberger B.V. heeft er daarbij voor gekozen de ISO 14001 uit te breiden met de module "CO₂-reductiemanagement". Door de jaarlijkse interne Energie & CO₂ audit per locatie is er inzicht in de genomen energiebesparende maatregelen. Energieverbruik en emissies naar bodem en lucht worden daarnaast jaarlijks gerapporteerd naar de overheid (RVO, Rijksdienst voor Ondernemend Nederland).

Het overzicht hiernaast geeft de index van het specifieke energieverbruik per productgroep weer van de Wienerberger-locaties in Nederland, over de periode 2020-2023. Hetzelfde geldt voor de CO₂-emissies. Dit wordt jaarlijks door een extern daarvoor geaccrediteerd bureau geverifieerd, waarna de emissiejaarrapporten per locatie worden ingediend bij de Nederlandse Emissie Autoriteit (NEa).

CO ₂ -emissies, totaal scope 1 en 2		2020	2021	2022	2023	Verandering in % t.o.v. 2020
Index specifieke CO ₂ -emissies, gevelstenen	in %, gebaseerd op kg CO ₂ / m ² verkoopbaar product	100	100,3	96,1	90,7	-9,3
Index specifieke CO ₂ -emissies, dakpannen	in %, gebaseerd op kg CO ₂ / m ² verkoopbaar product	100	97,3	95,9	95,6	-4,4
Index specifieke CO ₂ -emissies, binnenmuurstenen	in %, gebaseerd op kg CO ₂ / m ² verkoopbaar product	100	104,9	110,8	107,3	7,3
Index specifieke CO ₂ -emissies, straatstenen	in %, gebaseerd op kg CO ₂ / m ² verkoopbaar product	100	99,0	96,9	87,0	-13,0

Energieverbruik		2020	2021	2022	2023	Verandering in % t.o.v. 2020
Absoluut energieverbruik totaal	in MWh	925156	961007	921166	685829	-25,9
Index specifiek energieverbruik, totaal	in %, gebaseerd op kWh/ m ² verkoopbaar product	100	100,4	96,2	85,4	-14,6
Index specifiek energieverbruik, gevelstenen	in %, gebaseerd op kWh/ m ² verkoopbaar product	100	101,7	94,3	92,6	-7,4
Index specifiek energieverbruik, dakpannen	in %, gebaseerd op kWh/ m ² verkoopbaar product	100	97,0	95,8	95,1	-4,9
Index specifiek energieverbruik, binnenmuurstenen	in %, gebaseerd op kWh/ m ² verkoopbaar product	100	110,7	110,3	110,1	10,1
Index specifiek energieverbruik, straatstenen	in %, gebaseerd op kWh/ m ² verkoopbaar product	100	99,1	97,3	90,6	-9,4

Optimaliseren van de productieprocessen

Wienerberger produceert lokaal en zo energiebewust mogelijk. Met eigen energieteams werken we aan energiebesparing en energietransitie. Sinds 2021 werken we daarbij met een Energie-Agenda. Hierin wordt benoemd in welke volgorde de energie-intensieve processen binnen een fabriek geoptimaliseerd kunnen worden. Het begint met een IEMP (Intern Energie Monitorings Plan) voor iedere fabriek. Deze geeft een goed inzicht in de energieverbruiken en de belangrijke energiestromen.

Hieruit volgen gerichte acties voor energiebesparing, -terugwinning en -hergebruik. Het verbeteren van energie-efficiëntie door middel van procesoptimalisatie wordt steeds belangrijker. In 2023 lag de focus op het omlaag brengen van de specifieke gasverbruiken van oven en drogerij en op elektrificatie. Daarnaast vergen de binnenmuurstenen specifieke aandacht.

In 2022-2023 werden o.a. de volgende projecten gerealiseerd:

- › Installatie van warmtepomptechnologie op de locatie Wolfswaard. Hiermee wordt een energiebesparing van circa 20% op deze locatie verwacht.
- › Installatie van warmtepomptechnologie op de locatie Deest. Hiermee wordt een energiebesparing van circa 20% op deze locatie verwacht, onder andere door het inzetten van deze warmtepomp voor de drogerij.
- › Testen van venturi-branders op twee locaties. Er wordt verwacht dat deze branders zorgen voor een betere temperatuurverdeling in de ovens.
- › Elektrificatie van processen of deelprocessen (o.a. zanddroger / stoomketel).



Venturi-brander



Warmtepomp

Omschakelen naar alternatieve energiebronnen

Er wordt onderzoek gedaan naar de beschikbaarheid en het gebruik van alternatieve brandstoffen, zoals biogas en waterstof. Ook zullen we steeds meer eigen elektriciteit opwekken met zonnepanelen en de mogelijkheden voor energieopslag in kaart brengen om deze optimaal te benutten. De komende jaren zal er veel meer vraag zijn naar elektriciteit. Waar mogelijk en betaalbaar zullen processen omgezet worden van gebruik van fossiele energie naar elektriciteit.

Sinds 2016 is de dakpanfabriek in Tegelen voorzien van een zonnedak met 4.550 panelen en een totale opbrengst van circa 1,3 miljoen kWh stroom. Bij de gevelsteenfabriek Azewijn is een eigen zonnepark aanwezig met ruim 17.000 zonnepanelen. In 2022 zijn daar de straatsteenfabrieken Kijfwaard West en Oost bijgekomen. In samenwerking met Ecorus zijn hier 5.598 zonnepanelen op de daken geplaatst met een oppervlakte van ongeveer twee voetbalvelden en een opbrengst die vergelijkbaar is met het stroomverbruik van circa 1.060 huishoudens. De opgewekte energie gaat rechtstreeks de

twee fabrieken in, waar dagelijks bijna 300.000 straatstenen worden geproduceerd.

In 2023 werden nog 2 fabrieken voorzien van zonnedaken: gevelsteenfabrieken Thorn en Wolfswaard. Op beide locaties werden ongeveer 2700 panelen geïnstalleerd, waarmee naar verwachting een kwart van het totale stroomverbruik van deze fabrieken lokaal wordt opgewekt. Voor 2024 staan de gevelsteenfabriek in Haften en de dakpannenfabriek in Deest op de planning.

Kanttekening is dat de netcapaciteit in Nederland te klein is om het benodigde, c.q. gewenste vermogen aan elektriciteit te transporteren. Op enkele locaties hebben we nu al te maken met deze "netcongestie". Dit zal de komende jaren vaker aan de orde zijn en vormt een probleem voor plannen voor elektrificatie van processen. Wel zijn ook de netbeheerders al volop bezig met het verzwaren van de elektriciteitsnetten.

Verder wordt sinds 2013 het complete stroomverbruik van Wienerberger in Nederland vergoed via Europese Windcertificaten met garantie van oorsprong.



Zonnedak bij Wienerberger in Tegelen.



Meer weten over de beschikbaarheid en het gebruik van alternatieve brandstoffen?
Bekijk hier het filmpje



Meer weten over de zonnepanelen op de Kijfwaard-fabrieken?
Bekijk hier het filmpje



Brick Valley

Vanuit de brancheorganisatie KNB lopen er diverse initiatieven op het gebied van alternatieve energiebronnen. Waar mogelijk is Wienerberger B.V. hier actief bij betrokken. Dit betreft onder andere:

- › Actieve deelname aan Brick Valley (zie kader) en andere activiteiten vanuit de provincie Gelderland gericht op CO₂- en stikstofreductie.
- › Actieve deelname aan activiteiten vanuit de provincie Limburg op het vlak van energie en energietransitie.
- › Deelnamen aan Cluster 6 activiteiten. Met name inventarisatie van energiebehoefte van het midden- en kleinbedrijf in de (nabije) toekomst met als doel te komen tot een goede infrastructuur voor o.a. waterstoftransport.
- › Onderzoek naar toepassing van alternatieve brandstoffen zoals bio-propaan, biogas en waterstof, die zijn getest bij verschillende keramische producten (gevelstenen, straatstenen, binnenmuurstenen, dakpannen en tegels). Het onderzoek is eind 2022 afgerond.
- › Energieonderzoeks- en besparingsplicht. Dit kan gezien worden als vervanger van de MJA (Meerjarenafspraak van de industrie met de overheid om energie te besparen).

Brick Valley
65.000 ton CO₂ reductie

De zogenoemde 'Brick Valley' ligt ten oosten van Arnhem, plaatselijk bekend als het Gelders Eiland en De Liemers. Het gebied is van oudsher bekend vanwege de productie van bouwkeraamiek en is dagelijks goed voor ruim 1 miljoen straatbakstenen en honderdduizenden metselbakstenen. Het ambieert een reductie van 65.000 ton CO₂ op jaarbasis. Dit is meer dan 50% CO₂-reductie in 2030 ten opzichte van 2020 door gebundelde duurzame elektriciteitsproductie, haalbaarheidsstudie voor biogas en het verkennen van de mogelijkheden voor CCS(U).

Ontwikkelen van minder CO₂-intensieve producten en systemen

Inzicht in milieudata: LCA en MKI

Om beter inzicht te krijgen in de milieu-impact van onze producten, loopt een programma om van alle producten een levenscyclusanalyse (LCA) en Milieu Kosten Indicator (MKI) beschikbaar te maken in Ecochain. In 2021 is dit gerealiseerd voor de vijf Nederlandse straatsteenlocaties (Heteren, Kijfwaard Oost en West, Schipperswaard en Zennewijnen). Eind 2022 zijn de MKI-waardes per productcluster openbaar gemaakt in de Nationale Milieu Database. Op aanvraag wordt ook de MKI per individueel product ter beschikking gesteld aan onze klanten t.b.v. aanbestedingen. In 2022 zijn LCA's opgesteld voor de gevelsteenlocaties Thorn, Nuance, Haafden, Erlecom, Wolfswaard, Bommel en voor de binnenmuurstenen van Poriso Brunssum. Voor het assortiment ClickBrick Pure zijn de MKI-waardes gepubliceerd in de [Nationale Milieu Database](#). Ook voor de dakpannen geproduceerd op de locatie Tegelen zijn MKI-waardes beschikbaar in de Nationale Milieu Database.



Daarnaast startte in 2022 een project om het assortiment gevelstenen en ClickBrick Pure, geproduceerd in Thorn en Nuance, en (voor ClickBrick) nabewerkt bij Deko, te voorzien van het [Cradle to Cradle label](#). Dit traject is begin 2023 succesvol afgesloten.

Voor de Wevolt solaroplossingen en de Leadax Roov dakbedekking is ook specifieke milieudata gepubliceerd in de Nationale Milieu Database.



Meer weten over MKI?
Ga naar [onze website](#)

Dematerialisatie

Grondstoffen en energie besparen we ook door dematerialisatie: producten waar mogelijk smaller, slanker of met uitsparingen maken. In 2023 werden onder andere de volgende dematerialisatie-projecten gerealiseerd:

EcoBrick: de productie van deze smallere gevelstenen in Nederland is gestart, parallel aan het vermarkten van ons bestaande EcoBrick-assortiment uit België. EcoBrick is ca. 35% smaller dan waalformaat; dit betekent een besparing op materialen en naar verwachting ook op CO₂-emissies tijdens productie en transport, omdat een groter aantal vierkante meters stenen geproduceerd en getransporteerd kan worden tegen hetzelfde gewicht. Hetzelfde geldt voor de verwerking; dit betekent dat de MKI per m² gunstiger zal uitpakken.

Met EcoBrick [ColourCrafted](#) gaan we een stap verder: door de innovatieve techniek digitaal engoberen produceren we op energie-efficiënte wijze grote volumes basisstenen die vervolgens worden voorzien van een afwerklaag met natuurlijke pigmenten in diverse kleurencombinaties.

De hoogte van waalformaat en waaldikformaat straatstenen werd omgezet naar 80 mm in plaats van 85 mm voor de producten van Schipperswaard, Kijfwaard Oost, Kijfwaard West, Zennewijnen en Haafden. Naast een materiaalbesparing wordt hier ook bespaard op energie en CO₂ tijdens productie en transport. Hierdoor komt de MKI per m² ruim 20% gunstiger uit.

Grondstoffen met laag koolstofgehalte

Wienerberger produceert zoveel mogelijk met lokaal beschikbare grondstoffen. De meeste van onze producten bestaan voornamelijk uit Nederlandse rivierklei, een hernieuwbare grondstof ([zie ook Hoofdstuk 6](#)). Tegelijkertijd wordt ook gekeken naar het koolstofgehalte van de klei.

In alle fasen van ons productieproces wordt gewerkt aan het reduceren van CO₂-emissies. Procesemissies worden gedeeltelijk veroorzaakt door van nature aanwezige CO₂ in rivierklei, afkomstig uit organisch restmateriaal. Dit kan betekenen dat het voor de CO₂-voetafdruk soms gunstiger is om een deel van deze klei te vervangen door CO₂-arme klei uit groeves; een kwestie van zorgvuldig afwegen en de juiste keuzes maken.



Lokale kleiwinning in het Munnikenland.



Circulariteit

Het actieplan Circulaire economie is een belangrijke pijler van de Europese Green Deal, waarmee klimaatneutraliteit in 2050 wordt nagestreefd. De EU wil komen tot een duurzame economische groei, die losgekoppeld is van het gebruik van grondstoffen. De bouwsector is hierin een belangrijke speler; zij neemt circa de helft van het wereldwijde materiaalverbruik voor haar rekening en veroorzaakt circa een derde van al het afval.

Wienerberger ondersteunt de doelstellingen en maatregelen van de Europese Green Deal. Wij beschouwen de transitie naar een circulaire bouwsector als een kans om materiaalvoorraden te beschermen, de levensduur van onze producten nog verder te verlengen en daarmee de milieuprestaties van onze producten te verbeteren. Samen met onze ketenpartners gaan we deze innovatie-uitdaging aan en zo maken we ons bedrijf toekomstbestendig.

Doel van ons duurzaamheidsprogramma 2023-2026



90%
van onze producten
zijn herbruikbaar of recyclebaar

80%
van onze producten
hebben een levensduur van >100 jaar

De herbruikbaarheid van onze producten is een doorslaggevend innovatie-aspect bij Wienerberger. Zo behouden onze producten nog langer hun waarde. Voor elke productgroep ontwikkelen we criteria, waarmee rekening wordt gehouden bij het ontwerpproces van nieuwe producten.

5. Circulariteit

Toekomstgericht bouwen = duurzaam en circulair bouwen

Er komt veel op ons af in Nederland. De doelstellingen en regelgeving op het gebied van duurzaam en circulair bouwen gaan nog een stapje verder dan de Europese regels. De bestaande regels voor de milieu- en energieprestatie van gebouwen worden steeds verder aangescherpt en er is ook een actieve dialoog in de markt over de meetmethodes op zich. Overheden en marktpartijen werken samen aan pre-normatieve richtlijnen, zoals [CB'23](#) en [Het Nieuwe Normaal](#). Verder staat "bouwen binnen de grenzen van de planeet" ook bekend als Paris-Proof bouwen, zeer in de belangstelling.

Wienerberger neemt actief deel aan kennisdeling in dit vakgebied, door deelname aan diverse platforms, zoals de voormalige klankbordgroep Toekomstig Hergebruik van CB'23, werkgroepen binnen DigiGO en het Urban Mining Collective. Verder zijn we partner van Madaster, deelnemer binnen de C2C Bouwgroep en daarmee vriend van Cirkelstad. Via onze brancheorganisatie KNB zijn we vertegenwoordigd in diverse normcommissies en andere relevante platformen. We vinden het belangrijk om bij te dragen en te leren, ook al betekent dit dat er soms nieuwe uitdagingen op ons pad komen.



Noodzakelijke ketenaanpak

Duurzaam, circulair ontwerpen en bouwen betekent altijd: vooraf goed nadenken over het (toekomstig) gebruik. Gedurende de gebruiksfase moeten aanpassingen eenvoudig te realiseren zijn en producten of materialen dienen na de exploitatiefase zo hoogwaardig mogelijk opnieuw inzetbaar te zijn. Dit kan alleen in goede samenwerking binnen de hele bouwketen.

Samen met klanten en partners kijken we hierin vooruit. De afgelopen tijd hebben we onderzoek gedaan onder bouwprofessionals en hun visie en ervaringen over circulair bouwen gebundeld in een visiedocument. En hebben we stakeholderinterviews gedaan op zowel lokaal als internationaal niveau. Dit heeft inzicht gebracht in hun uitdagingen en behoeften bij het integreren van duurzaamheid en circulariteit in het ontwerp- en bouwproces. Dit



inzicht nemen we mee in onze productontwikkeling. In het Wienerberger Xperience Center in Elst organiseren we met grote regelmaat kennis- en demossies met diverse marktpartijen. Om zo met elkaar in gesprek te gaan, kennis te delen, van elkaar te leren om samen duurzaam en circulair te kunnen bouwen.



Hergebruik van product en materiaal vindt plaats in diverse gradaties, binnen alle productgroepen. Zoals direct hergebruik van ClickBrick, hergebruik van uitgesorteerde dakpannen, hergebruik van straatbakstenen in particuliere markt, hergebruik van reststromen bij CicloBrick, Leadax Roov en straatbakstenen.

Verbreden en verduurzamen van ons productportfolio

De toepassing van bakstenen, keramische binnenmuurstenen en dakpannen is duurzaam en waardevast. Keramische producten kenmerken zich door een uiterst lange levensduur, die op kan lopen tot wel honderd jaar of meer. Ook zijn ze kleurecht, blijvend mooi en nagenoeg onderhoudsvrij. Daarmee dragen ze bij aan een duurzame, waardevaste exploitatie. [Externe onderzoeken en LCC studies](#) bevestigen dit.

De vraag is hoe deze lange levensduur optimaal benut kan worden in de gebouwen en de buitenruimte van vandaag. Wienerberger zet bewust in op de ontwikkeling, productie en toepassing van duurzame en circulaire producten en processen. Centraal hierbij staan remontabel bouwen en hergebruik van producten en materialen met

behoud van hun waarde.

Waar mogelijk worden producten dus hergebruikt. Daarnaast gebruiken we reststromen voor de productie van nieuwe keramische producten waar dit (op redelijke termijn) milieuwinst oplevert en economisch verantwoord is. We maken keuzes in het gebruik van verantwoorde, duurzame grondstoffen. Onze locaties Thorn en Nuance zijn beoordeeld volgens de [Cradle to Cradle standaard](#), met strenge eisen op het gebied van materiaalzuiverheid, circulariteit, energie- en watermanagement en sociale aspecten. Dit heeft begin 2023 geresulteerd in een Cradle to Cradle Silver certificaat voor zowel ClickBrick als de traditionele metselbakstenen van de fabrieken Thorn en Nuance.

Circulair bouwen met retour- en restwaardesysteem

Met ClickBrick biedt Wienerberger een innovatief circulair bouwsysteem aan voor het droogstapelen van gevelstenen. Zo kunnen de bakstenen later gemakkelijk worden gedemonteerd en hergebruikt. Dit betekent een belangrijke doorbraak voor circulair productgebruik in de sector.

ClickBrick is een droogstapelsysteem zonder gebruik van mortel of lijm. Het is gebaseerd op een mechanische verankering door middel van roestvrijstalen clips en spouwankers. De plaatsing verloopt eenvoudig en snel, ongeacht de weersomstandigheden. Dat vergemakkelijkt de timing van de uitvoeringsfase. Het ClickBrick-assortiment bevat diverse kleuren en texturen.

De levenscyclusanalyse (LCA) toont aan dat ClickBrick een bewezen lage milieu-impact heeft. Categorie 1 data is gepubliceerd in de Nationale Milieu Database. De bakstenen hebben een lange levensduur, waarin ze niet vervangen hoeven te worden.

Het systeem maakt gebruik van slechts twee materialen, baksteen en metaal. Demontage kan gebeuren met een minimum aan arbeid en zonder de stenen te beschadigen, zodat ze integraal kunnen worden hergebruikt. ClickBrick wordt aangeboden inclusief 'Brick as a Service', het systeem voor restwaarde, retourgarantie en gerichte projectservices.

Sinds 2021 lopen er studies of een vergelijkbare opzet haalbaar is voor straatbakstenen en keramische dakpannen. Wienerberger zou daarbij het initiatief nemen om producten retour te halen en te selecteren op geschiktheid voor hergebruik als 'product met ervaring' of als grondstof voor nieuwe producten. Voor dakpannen werden de mogelijkheden van hergebruik en recycling onderzocht samen met een Tilburgse woningcorporatie en een onderhoudsaannemer. Bij de renovatie van een woonwijk werden 175.000 stuks keramische dakpannen teruggenomen om te worden hergebruikt als grondstof voor straatsteenproductie op Kijfwaard West, terwijl 2.500 stuks werden getest op hergebruikmogelijkheden. Inmiddels is bij meerdere projecten eenzelfde type pilot opgezet. Ook kreeg het voorbeeld navolging bij de straatstenen: in samenwerking met de gemeente Kampen en een infra-aannemer werd gebruikt, maar niet herbruikbaar keramisch materiaal en knipafval ingezameld en gerecycled tot nieuwe straatbakstenen. Er wordt nu verder gewerkt aan een compleet model.



Meer weten over de transformatie van de keramische dakpan?
Ga naar het artikel



Meer weten over straatbakstenen als waardevolle secundaire grondstof?
Ga naar het artikel



Bij de renovatie van een woonwijk werden 100.000 stuks dakpannen teruggenomen om te worden hergebruikt als grondstof voor straatsteenproductie



Urban mining



— CicloBrick

Elke steen bevat 20% post-consumer recycled content

Duurzaam bouwen met donormateriaal

In nauwe samenwerking met urban mining-specialist New Horizon werd de CicloBrick gevelbaksteen ontwikkeld. New Horizon levert het keramische donormateriaal, dat wordt 'geogst' door gebouwen selectief te slopen. Daarna wordt het op duurzame wijze gebroken en vermalen, zodat we het als grondstof kunnen toevoegen aan de duurzaam gewonnen rivierklei. Elke CicloBrick bevat 20% post-consumer recycled content. Aan het einde van de levensduur kan CicloBrick op dezelfde wijze selectief gesloopt, verwerkt en als materiaal hergebruikt worden. Een bijzondere variant van de CicloBrick is de Dom-steen.

Er werden meer externe secundaire stromen onderzocht in 2022 en 2023. Het eerste doel van deze projecten is om ervaring op te doen met de technische (on)mogelijkheden van het toepassen van secundaire materialen.

Tweede doel is om te komen tot een standaard specificatie voor geschikte secundaire materialen per producttype. Ook wordt er onderzocht hoe de economische haalbaarheid van de inzet van secundaire materialen nu en in de toekomst is en welke knelpunten op het gebied van de afvalwetgeving moeten worden opgelost.



Meer weten over Brick as a Service en de achtergrond ervan?
Bekijk hier het filmpje



Meer weten over het maken van de CicloBrick?
Bekijk hier het filmpje

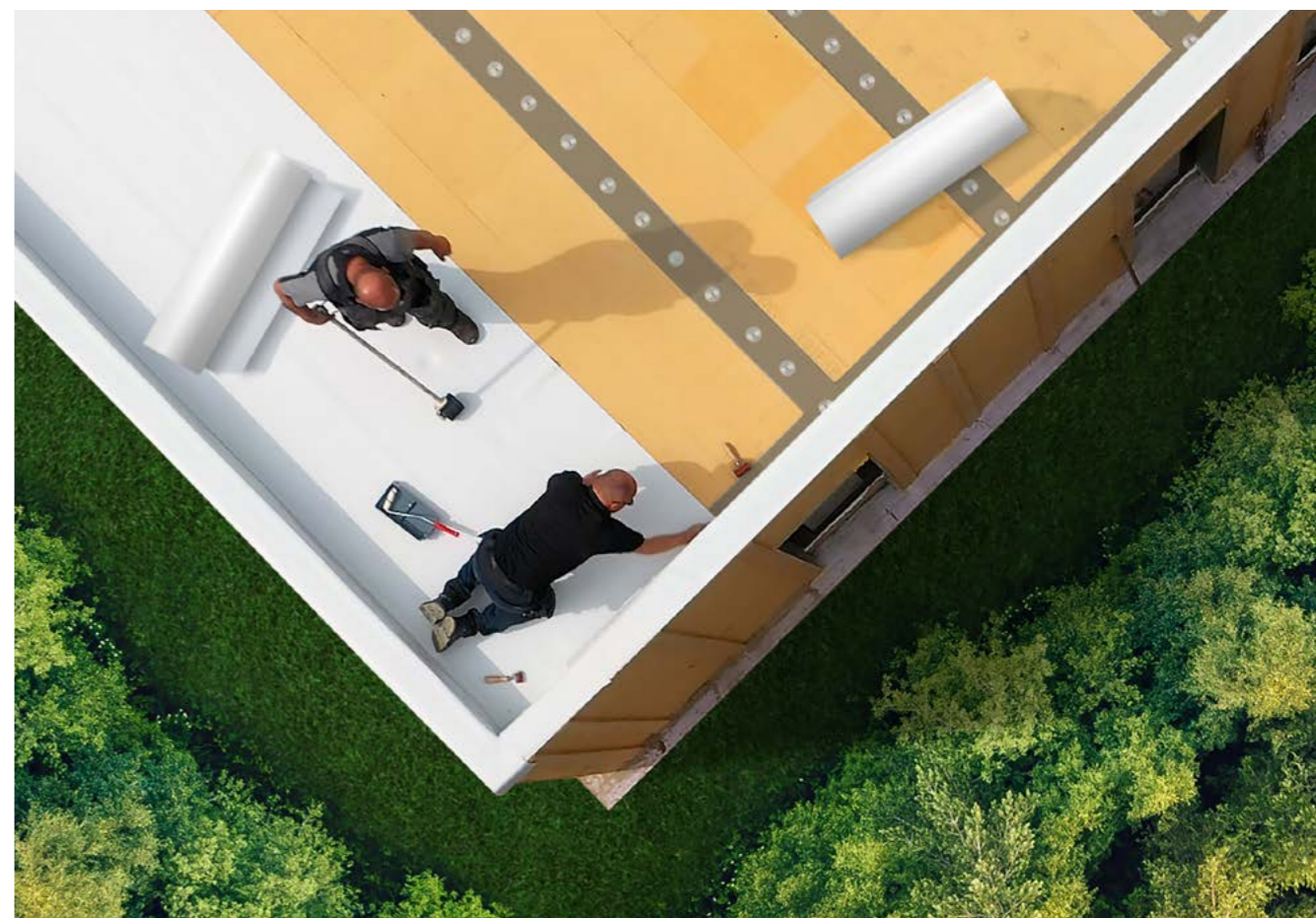
Sluiten van de interne grondstoffenkringloop bij Wienerberger

Onze intentie is om de interne kringlopen volledig te sluiten en daarmee afval te voorkomen en hergebruik te bevorderen binnen onze eigen productielocaties. En daarmee zijn we goed op weg, interne secundaire stromen worden in toenemende mate toegepast. Het eerste doel is om de reststromen uit persen, drogen en bakken zoveel mogelijk te beperken. En de stromen die toch ontstaan worden zoveel mogelijk direct teruggebracht in het productieproces. Dit is reeds het geval voor de uitval tijdens persen en drogen.

Ook worden steeds meer inspanningen geleverd om reststromen van het bakken te malen en in te zetten als zogenoemd 'afmageringsmiddel' in de eigen grondstoffenmix. Daarbij vervangt dit materiaal veelal extern ingekocht materiaal, zoals chamotte of lava. Is hergebruik binnen de eigen locatie niet mogelijk, dan wordt gekeken naar andere Wienerberger-locaties. Zo wordt uitval van de dakpanproductie in Tegelen verwerkt als grondstof voor straatstenen bij Kijfwaard West en (zaag)uitval van de vestiging Deko wordt verwerkt op de locatie Heteren. De intentie is om geen interne uitval meer "weg te rijden" naar brekerijen, maar al het materiaal intern te verwerken.



Verwerken van (zaag)uitval tot donormateriaal.



Leadax Roov platdakbedekking

Integrale oplossingen voor de hele gebouwschil en buitenruimte

Wienerberger ontwikkelt zich van producent van bouwkeramiek tot leverancier van oplossingen voor duurzame en circulaire gebouwen en de openbare ruimte.

Sinds 2022 wordt het product Leadax Roov aangeboden. Dit is een oplossing voor platdakbedekking die wordt gemaakt met PVB-folie. Dit is een reststroom uit veiligheidsglas, waarvan jaarlijks 1,5 miljard kilo beschikbaar is in Europa. Door dit te gebruiken als belangrijkste grondstof voor Leadax Roov, dragen we bij aan het verantwoord verwerken van deze afvalberg.

Zo creëren we een circulaire oplossing voor platdakbedekking, met een gunstige MKI die bijdraagt aan een betere MPG (Milieu Prestatie Gebouwen) score. Voor dit product is een categorie 1 productkaart beschikbaar in de Nationale Milieudatabase. In de zomer zorgt het witte oppervlak voor hoge reflectie van de zonnestraling, wat zorgt voor verkoeling binnen met een mogelijke energiebesparing als gevolg. Zoals de meeste producten van Wienerberger wordt ook Leadax Roov in Nederland geproduceerd. Voor Leadax Roov wordt gewerkt aan een retourname- en restwaardegarantie.

Op weg naar duurzame en circulaire verpakkingen

Verpakken is een actueel thema in onze markten. Verpakkingen zijn nuttig, maar zorgen ook voor overlast en kosten op de bouw. Voor met name plastic komt er bovendien nationale en internationale wetgeving aan. Daarom loopt er sinds 2020 een initiatief 'duurzaam en circulair verpakken' bij Wienerberger in Nederland en internationaal. In 2021-2022 was Wienerberger, samen met ketenpartners, deelnemer in een Circo-track Duurzaam Verpakken-project. In 2022 en 2023 zijn mooie stappen gezet op weg naar duurzaam verpakken.

Alle producten van Wienerberger Nederland worden vanaf het najaar van 2022 verpakt in een blanco hoes met een klein Wienerberger-label, die hoogwaardig kan worden gerecycled tot grondstof voor nieuwe folies. De uitrol gaat geleidelijk. Vanaf 2022 bestaan de krimphoezen voor alle in Nederland geproduceerde producten standaard voor 30% uit gerecycled plastic. Voor stretchhoezen heeft de overgang naar materiaal met recycled content in 2023 plaatsgevonden.

In een werkgroep van brancheorganisatie KNB wordt gewerkt aan het opzetten van een universeel HULO retourpalletsysteem voor metselstenen. Doel is om klanten te ontzorgen, afval te verminderen en een flinke CO₂-besparing te realiseren. Ophalen, repareren en beheren van de pallets dient centraal te gebeuren. Vanaf november 2023 wordt de overstap van houten wegwerppallets naar kunststof retourpallets voorbereid. De retourpallets worden gemaakt met gerecycled plastic. Om de effectiviteit van de retourname in de praktijk te bewijzen, worden er in 2024 pilotprojecten in de bouw gedaan, met medewerking van de bouwmaterialenhandel en aannemers. Daarna volgt uitrol in de markt. Bij succes komt een jaarlijkse besparing van 8,5 miljoen kg CO₂ voor de branche binnen bereik.

Via de KNB-werkgroep straatsteen is een pilot uitgevoerd met het retour halen van de (huidige) houten pallets voor machinale pakketten. Bij vier projecten van twee fabrikanten werden de pallets worden opgehaald, gecheckt, gerepareerd en teruggeleverd door een externe partner. Doel is om ook voor straatstenen klanten te ontzorgen, afval te verminderen en CO₂-besparing te realiseren.



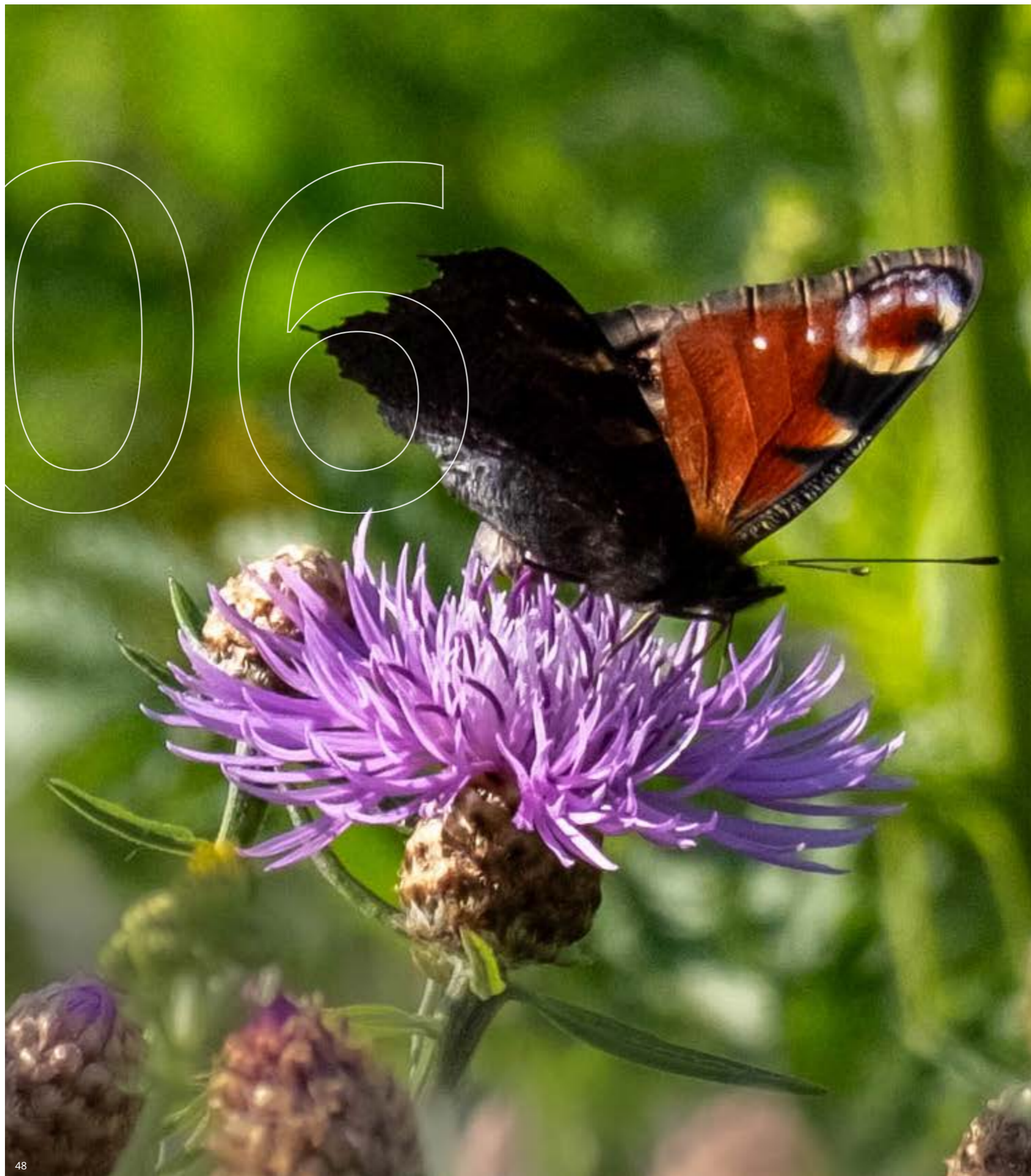
Meer informatie over project circulaire kunststof retourpallets?
Lees het persbericht



Feit

Vanaf 2023 bestaan alle pallethoezen in Nederland voor 30% uit gerecycled plastic





Biodiversiteit

In de voorbije decennia werd het natuurlijke evenwicht over de hele planeet sterk verstoord. Het verloren gaan van biodiversiteit en de klimaatcrisis zijn twee elkaar versterkende fenomenen. De mensheid wordt zich er steeds meer van bewust dat ons overleven en onze maatschappij afhankelijk zijn van de natuur en de biodiversiteit.

Bescherming en behoud van onze omgeving is stevig verankerd in de missie van Wienerberger. Wij bevorderen de biodiversiteit op onze productielocaties, dragen bij aan de ontwikkeling van nieuwe natuur bij kleiwinning en respecteren de natuurwaarden in de bebouwde omgeving.

Doel van ons duurzaamheidsprogramma 2023-2026



10%

**verbetering fauna op eigen locaties,
100.000 bomen geplant,
400 biodiversiteitsambassadeurs
getraind**

We stellen voor onszelf een duidelijke doelstelling: tegen 2026 een actieplan voor biodiversiteit vaststellen en implementeren bij al onze Wienerberger productievestigingen, gebaseerd op het Wienerberger biodiversiteitsprogramma.

6. Biodiversiteit

Cruciaal voor onze planeet

De natuur en haar ecosystemen vormen de basis voor alle organismen op onze planeet, inclusief menselijk leven. We worden er ons steeds meer van bewust dat biodiversiteit cruciaal is voor het behoud ervan. Het verlies aan biodiversiteit heeft ook nadelige gevolgen voor verscheidene aspecten van het menselijk welzijn, zoals de zekerheid van voedsel en energie, kwetsbaarheid voor natuurrampen en toegang tot schoon water en grondstoffen. Ook is het van invloed op gezondheid, welzijn en keuzevrijheden.

De natuur vormde het centrale thema van de COP26 klimaatconferentie van de VN, in november 2021 in Glasgow. Een jaar later, op 19 december 2022, tijdens de 15e UN Convention on Biological Diversity in Montreal, werd het Kunming-Montreal Global Diversity Framework aangenomen. Hierin werden gemeenschappelijke doelstellingen vastgelegd om het verlies van biodiversiteit te stoppen en om te buigen naar herstel. Globaal bestaan deze uit een tijdlijn met drie richtpunten: nul netto natuurverlies vanaf 2020, netto natuurpositief tegen 2030 en volledig natuurherstel tegen 2050. Concreet werd onder andere afgesproken dat 30 procent van het aardoppervlak (land, zoetwater en oceanen) een beschermde status moet hebben in 2050. Deze wereldwijde '30x30' doelstelling wordt gezien als het equivalent van de 1,5 graad in het Klimaatakkoord van Parijs.

Wienerberger spant zich continu in om de milieu-impact van grondstofwinning en productie tot een minimum te beperken. In die zin blijven we onze productieprocessen onafgebroken optimaliseren

Zie ook [Hoofdstuk 4 Decarbonisatie & klimaatbescherming](#) en [Hoofdstuk 5 Circulariteit](#).

Naast decarbonisatie en circulariteit vormt biodiversiteit één van de drie pijlers van ons ESG-beleid. Daarom heeft Wienerberger voor elk van de ruim 200 productielocaties wereldwijd een actieplan opgesteld om de lokale biodiversiteit te behouden en te versterken via gerichte maatregelen. Daarnaast wordt tijdens en na de kleiwinning belang gehecht aan behoud en verbetering van de biodiversiteit. Hiervoor werken we in Nederland al bijna 30 jaar samen met kleiwinners en natuurorganisaties, wat al heeft geresulteerd in bijna 7.000 hectare nieuwe natuur.



Wienerberger Biodiversity Action Plan
(zie ook de brochure op onze website)

Actieplannen biodiversiteit

Wienerberger zet zich via het biodiversiteitsprogramma in om de leefbaarheid voor dieren en planten op onze eigen locaties te verbeteren via gerichte maatregelen. Dat kan op allerlei manieren: het creëren van meer groene oppervlaktes, verbeteren van de kwaliteit ervan en het introduceren van geschikte elementen voor wilde plant- en diersoorten. Voorbeelden zijn het inzaaien van planten die vogels en insecten aantrekken, nestkasten of insectenhôtels plaatsen, fruitbomen of struiken aanplanten waar dieren in kunnen schuilen of een poel voor kikkers en hagedissen graven.

In 2021 werd er door het Wienerberger-biodiversiteitsteam in Wenen samen met externe experts een catalogus ontwikkeld met 31 specifieke maatregelen, wetenschappelijk onderbouwd, onderverdeeld in verschillende categorieën en inclusief voorbeelden van ontwerp, beheer en onderhoud die al gerealiseerd zijn op Wienerberger-locaties. Deze catalogus en bijbehorend stappenplan werden in 2022 getest op diverse pilot-locaties in Europa, waaronder zes Nederlandse fabrieken. In 2023 werd voor alle resterende Nederlandse locaties een biodiversiteitsplan opgesteld.

Voor alle Nederlandse productielocaties zijn inmiddels vrijwillige biodiversiteitsambassadeurs actief, die samen met het lokale management en het centrale team aan de slag zijn gegaan volgens een vaste werkwijze.

Biodiversiteitsactieplan in zes stappen



Eerst wordt het terrein door ecologen in kaart gebracht en samen met de biodiversiteits-ambassadeurs wordt een nulmeting van bestaande flora en fauna gedaan. Daarna wordt het potentieel voor biodiversiteit op die locatie vastgesteld en voorzien van een kostenindicatie. Het lokale team stelt prioriteiten en maakt een plan, dat na goedkeuring door het projectteam biodiversiteit stapsgewijs kan worden uitgevoerd. De bedoeling is dat er zoveel mogelijk zelf wordt gedaan, met eigen gereedschappen en producten, indien nodig met ondersteuning van een groenbedrijf of hovenier. Een centraal budget is beschikbaar gesteld.

Na realisatie wordt er door de lokale ambassadeurs periodiek gemonitord of er daadwerkelijk verbetering in de biodiversiteit is opgetreden. Overhead-medewerkers kunnen sinds 2022 zelf teams samenstellen en een halve dag op een van de pilotlocaties besteden aan de uitvoering van een van de biodiversiteitsprojecten. In 2022 en 2023 is onder andere gewerkt op de locaties Heteren, Erlecom, Schipperswaard, Brunssum, Kijfwaard en Deest.

Naast een positief effect op de biodiversiteit leiden de acties ook tot meer natuurbewustzijn en tot een aangename werkomgeving voor onze mensen. Zo heeft het biodiversiteitsinitiatief ook een meerwaarde voor ons bedrijf en onze medewerkers.

Kleiwinning

De afgelopen 25 jaar heeft de succesvolle samenwerking tussen de natuur- en milieuorganisaties en de kleiwinsector in Nederland op veel plekken geleid tot een aantrekkelijker, veiliger en ecologisch vitaler riviersysteem met een verbeterde biodiversiteit en groter natuurareaal. Het rivierengebied is een van de weinig gebieden in Nederland waar het goed gaat met de biodiversiteit. Aan een flink deel van de circa 7.000 hectare nieuwe natuur, die in de afgelopen 25 jaar is ontwikkeld, heeft zogenaamde duurzame 'reliëfvolgende kleiwinning' bijgedragen.

Op 20 mei 2022 bekrachtigden tien partijen een nieuwe Groene Afspraak rond klimaatinclusieve en natuurpositieve kleiwinning langs Rijn en Maas. Een samenwerking waarin natuur- en milieuorganisaties Natuurmonumenten, ARK Natuurontwikkeling, Natuur en Milieufederatie Gelderland, Natuur en Milieufederatie Limburg, Staatsbosbeheer en vier partijen uit het bedrijfsleven, namelijk de brancheorganisatie voor de keramische industrie KNB-keramiek, Wetering, K3 en Delgromij zich voor 15 jaar verbinden aan reliëfvolgende kleiwinning met natuurinrichting. De Groene Afspraak omvat tien punten, is gebaseerd op de principes uit het Plan Ruimte voor Levende Rivieren en wordt ondersteund door Het Wereld Natuur Fonds.



Ondertekening van de Groene Afspraak



Uitvoering actieplan



Kansenkaart locatie Schipperswaard

Het streven is om gezamenlijk circa 112 voetbalvelden per jaar aan gebiedsontwikkeling te realiseren door reliëfvolgende kleiwinning met natuurinrichting in het winterbed van de rivieren. De feestelijke ondertekening vond plaats in de Millingerwaard, onderdeel van de Gelderse Poort. Hier is het innovatieve concept van kleiwinning, die de natuurlijke bodemgesteldheid volgt en de basis voor natuurontwikkeling legt, destijds uitgevonden. De Groene Afspraak draagt bij aan een aantrekkelijk rivierenlandschap én voorziet in hoogwaardige en hernieuwbare grondstoffen die noodzakelijk zijn voor het realiseren van de bouwopgave in Nederland. Nederlandse rivierklei wordt erkend als abiotische, hernieuwbare grondstof en wordt als zodanig vermeld in de Handreiking Circulaire Gebouwen (RVO, december 2022, [link](#))

De Groene Afspraak maakt deel uit van het Plan Ruimte voor Levende Rivieren (www.levenderivieren.nl), waarin uitgangspunten en kansen zijn vastgelegd voor 'levende en leverende rivieren'. Het plan streeft naar een verdubbeling van het huidige areaal riviernatuur en verbindingen tussen natuurgebieden (overstromingsvlakten én aangrenzende binnendijkse gebieden), naar een hogere kwaliteit van het onderwaterleven en naar méér rivierdynamiek.

Veilige grondstoffen

Wij zorgen dat gevaarlijke stoffen vermeden, en waar dat niet mogelijk is, vervangen worden. De conformiteit met alle wettelijke richtlijnen wordt voortdurend gemonitord en indien nodig volgen meteen corrigerende maatregelen.

Onderdeel van de Cradle to Cradle-certificering van de producten gemaakt in Thorn en Nuance is een zeer strenge beoordeling van de gebruikte materialen volgens een ABC-X systeem. Daarbij wordt gekeken of de grondstoffen veilig zijn voor mens, bodem, lucht en water. Onze producten werden bekroond met een Silver rating voor materiaalzuiverheid en een Silver V3.1 certificaat. De uitkomsten van de evaluatie zijn in de toekomst ook bruikbaar voor onze andere fabrieken.



Waarom Cradle to Cradle?
Ga naar [onze website](#)

Natuurinclusief bouwen

Wienerberger wil niet alleen de levenskwaliteit van mensen verbeteren, zowel thuis als in hun sociale en professionele omgeving. We willen ook een actieve bijdrage leveren aan het behouden van de biodiversiteit en natuurwaarden in bebouwde gebieden. Bij de ontwikkeling van ons productportfolio hebben we daar oog voor. Sommige keramische producten van Wienerberger lenen zich voor de creatie van insectenhoeven en nestplaatsen voor kleine zoogdieren. Dat is een mooie manier om de biodiversiteit te bevorderen in stedelijke gebieden, zonder te raken aan de levenskwaliteit van de mensen die in de gebouwen wonen. Zwaluwen en huismussen bijvoorbeeld, nestelen graag in woonhuizen en grotere panden, zoals flatgebouwen en appartementencomplexen. Huismussen doen dit ook wel in dichte hagen, maar ze maken hun nest het liefst onder de eerste rij dakpannen van woningen. Met onze nestpannen voor mussen en zwaluwen help je ze een handje. Nestpannen zijn leverbaar voor de meeste dakpanmodellen.

Oplossingen voor dakoppervlakken in lichte kleuren, zoals Leadax Roov, hebben een merkbaar verkoelend effect en verbeteren zo het microklimaat. Waterpasserende, elementaire bestrating helpt om de negatieve gevolgen te beheersen van extreme weersomstandigheden, zoals stortbuien, die in de toekomst wellicht vaker zullen voorkomen.

Wienerberger blijft zich inspannen om de biodiversiteit op zijn vestigingen te beschermen en te verhogen en zal toenemend investeren in het ontwikkelen van producten die biodiversiteit stimuleren. De zich snel ontwikkelende regelgeving op het gebied van natuurherstel en natuurinclusief bouwen, maar ook bovenwettelijke Nederlandse initiatieven, dragen hier zeker aan bij.



Biodiversiteit rondom de fabrieken

07

Doel van ons duurzaamheidsprogramma 2023-2026



18 uur

training per medewerker
per jaar | 500 leerlingen
cumulatief opgeleid

Wienerberger gelooft in het gericht ontwikkelen en ondersteunen van zijn medewerkers, en bevordert het netwerken en deelnemen aan organisatiebrede kennisuitwisseling.

Personeel & sociale impact

De medewerkers van Wienerberger vormen de belangrijkste succesfactor van ons bedrijf. Dankzij ieders motivatie, kennis en inzet kunnen wij samen onze doelen realiseren: de levenskwaliteit van mensen duurzaam verbeteren met onze producten en systeemoplossingen. Wij zetten ons daarom continu in voor het bieden van een veilige werkplek, het ontplooiën van ieders talenten en het bevorderen van diversiteit en gelijke kansen binnen ons bedrijf.

Doelen van ons duurzaamheidsprogramma 2023-2026



Ontwikkeling en implementatie van een actieplan diversiteit en inclusie in alle landen waar Wienerberger actief is, inclusief gelijk loon en gelijke kansen

Doelen van ons duurzaamheidsprogramma 2023-2026



Gezondheid & Veiligheid

> 20.000

uur zichtbaar leiderschap per jaar

7. Personeel & sociale impact

Sociale impact van Wienerberger

Wienerberger zet zich in voor een maximale positieve impact op de samenleving. Wij ondersteunen sociale projecten en instellingen met focus op de landen waarin we actief zijn. Daar helpen we mensen in nood aan huisvesting en adequate leefomstandigheden binnen het kader van onze sociale projecten.

Doel van ons
duurzaamheidsprogramma 2023-2026



200

wooneenheden per jaar
voor mensen in nood

Gebouwd met onze eigen producten
en in de markten waarin we actief zijn.

Wienerberger personeel

Onze medewerkers vormen de basis van ons succes en zijn een sleutelfactor voor de verdere ontwikkeling van het bedrijf. Een goede werkgever zijn is dan ook een van onze strategische doelstellingen. Dat betekent als eerste: veilige werkomstandigheden creëren voor alle collega's, op elk moment en op iedere Wienerberger-locatie. Daarnaast willen we de gezondheid en vitaliteit van onze werknemers bevorderen. Ook willen we zorgen voor het aantrekken en behouden van talent. Dat laatste door te werken aan training, ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden van onze medewerkers. Wienerberger is een onderneming in transitie. Als organisatie willen we meebewegen met nieuwe inzichten vanuit de markt en vanuit onze moedermaatschappij in Wenen, om zo de toekomst veilig te stellen. Om dat te doen hebben we een sterke en flexibele basis nodig. Dat lukt alleen als medewerkers worden erkend op alle gebieden, ook voor wie zij zijn als mens. Diversiteit, gelijke kansen en inclusie staan hoog op de agenda. Gedrag en sociale normen, waardoor mensen zich gerespecteerd voelen en deel uitmaken van een groter geheel, zijn een belangrijke basisvoorwaarde voor het welbevinden van de medewerker en daarmee voor het succes van Wienerberger.

Goed werkgeverschap

Bij Wienerberger in Nederland werkten 822 mensen in 2023, hiermee daalde het aantal medewerkers ten opzichte van 2022 (856 medewerkers). In 2023 was 91,0% van onze medewerkers man en 9,0% vrouw. De gemiddelde leeftijd was 49 jaar.

De loyaliteit van Wienerberger en haar personeel blijkt uit het relatief lange gemiddelde dienstverband: 14,11 jaar. In 2023 gingen 112 medewerkers uit dienst van Wienerberger, terwijl er 78 nieuwe collega's instroomden.

Om alle medewerkers te informeren over actuele ontwikkelingen wordt gebruik gemaakt van periodieke persoonlijke bijeenkomsten op alle locaties, het personeelsblad 'Aanpakkers', het interne platform WeComm en nieuwsbrieven via e-mail.

Wienerberger Nederland heeft een eigen ondernemingsraad (OR), bestaande uit 13 leden die alle productielocaties vertegenwoordigen. Vier van hen vormen het dagelijks bestuur, dat elke twee maanden bij elkaar komt om de lopende zaken door te spreken. Zij vormen het eerste aanspreekpunt voor de bestuurder (de directie), waarmee zij vijf keer per jaar vergaderen. De OR-leden nemen deel aan verschillende OR-commissies en krijgen jaarlijks training aangeboden.

Ieder land waarin Wienerberger actief is, heeft een eigen ondernemingsraad. Er is ook een Europese OR, die twee keer per jaar samenkomt en waarin overkoepelende thema's worden besproken die voor alle Wienerberger-landen gelden.

In 2023 is een Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) gehouden, waaraan 81% van de medewerkers heeft deelgenomen. De betrokkenheid van medewerkers bij de organisatie is groot. Over het algemeen willen medewerkers nog lang bij de organisatie blijven werken. Zij begrijpen wat er van ze verwacht wordt en kunnen hun werk effectief uitvoeren. Er zijn altijd nog punten waar Wienerberger aan kan werken. Dit wordt opgevolgd met actieplannen en verbetertrajecten. Het doel is om continu te blijven verbeteren en om steeds actief te luisteren naar de mening van de medewerkers zodat Wienerberger een goede werkgever blijft, nu en in de toekomst.

Aandeel vrouwen

Inclusiviteit is een belangrijk thema voor Wienerberger. Dat blijkt onder meer uit het feit dat het directieteam van Wienerberger Nederland voor 50% uit vrouwen bestaat en dat er zeven vrouwen in managementposities werken. Hiermee geven we een krachtig signaal in onze organisatie.

Veilig en gezond werken

Veilige en gezonde werkomstandigheden aanbieden heeft voor Wienerberger hoge prioriteit. Bij al onze activiteiten plaatsen we veiligheid voorop.



Ongevallen en onveilige situaties

Iedere werknemer moet een onveilig geachte activiteit of procedure meteen stopzetten. Het werk mag pas worden hervat wanneer de veiligheid opnieuw gegarandeerd is. Toch zien we de volgende gegevens in verband met werkongevallen.

Jaar	2020	2021	2022	2023
Ongeval met externe medische behandeling	15	15	11	14
Ongeval met verzuim	18	10	17	10
Ongeval met aangepast werk	3	0	1	-
Klein incident	8	5	15	52
Totaal aantal ongevallen	44	30	44	76

in 2023 is er een campagne geweest om kleine ongevallen (het plakken van pleisters) ook te registreren. In het verleden werden die vaak niet geregistreerd. Dit heeft geresulteerd in een toename in deze categorie.

Het aantal ongevallen met verzuim is afgenomen ten opzichte van 2022. In 2023 zijn er door Wienerberger geen ongevallen gemeld aan de Nederlandse Arbeidsinspectie. Het totaal aantal ongevallen in 2023 is daarentegen toegenomen. Een verklaring is dat in 2023 veel aandacht is besteed om kleine ongevallen ook te melden en registreren. In het verleden werden ongevallen waarvoor spreekwoordelijk 'alleen een pleister moest worden geplakt' gebagatelliseerd en niet geregistreerd.

Voor Nederland is voor de Wienerberger-fabrieken een AFR target vastgesteld van 5,5. De AFR is het aantal ongevallen met verzuim per miljoen gewerkte uren. Contractor werkzaamheden tellen hierin niet mee. In 2023 is Nederland uitgekomen op 3,47 en is de AFR target ruimschoots behaald.

Een melding onveilige situatie is een gevaarlijke situatie of gebeurtenis binnen Wienerberger, waarbij nog net niets (ernstigs) is gebeurd. Door actief dit soort van situaties te melden en aan te pakken wordt het algemene veiligheidsniveau van de organisatie vergroot. In totaliteit zijn in 2023 2.887 meldingen gedaan met een gemiddeld afhandelpercentage van 93,74 %. Dit zijn meer meldingen dan het voorgaande jaar en het afhandelpercentage is hoger.

LOTOTO: Lock Out, Tag Out, Try Out

LOTOTO is een veiligheidsconcept om machines energievrij te maken, voordat er ingegrepen wordt. In 2023 zijn op het merendeel van de fabrieken LOTOTO SOP's ontwikkeld. SOP staat voor Safety Operating Procedure en hierin zijn alle LOTOTO-stappen die bij een machine horen concreet gemaakt. De SOP's zijn bij machines gehangen om zichtbaar te maken welke LOTOTO stappen moeten worden gezet. In 2024 wordt het traject van het opstellen van LOTOTO SOP's afgerond. Daarnaast zijn alle medewerkers aanvullend getraind op LOTOTO tijdens de veiligheidsdagen.

PATHS: Positive attitude towards health & safety Bewustmaken van individueel gedrag

PATHS is een Engelse afkorting die staat voor: Positive Attitude Towards Health & Safety. Vrij vertaald betekent PATHS: Het veiligheidspad dat Wienerberger dient te doorlopen. PATHS is een getal die iets zegt over hoe goed veiligheid is verankerd in de organisatie. Het getal is opgebouwd uit één 'volgende' prestatie indicator (lagging indicator) en vijf 'leidende' prestatie indicatoren (leading indicators).



LOTOTO slotenbord

Een zogenaamde lagging indicator is een reflectie op het verleden. In het PATHS-getal zijn dit de ongevallen en incidenten die hebben plaatsgevonden. Een leading Indicator is juist het tegenovergestelde. Het vertelt iets over toekomstig succes. In het PATHS-getal zijn dit het melden en oplossen van onveilige situaties, trainingsuren op veiligheid, aantallen veiligheidsgesprekken en het resultaat van de jaarlijkse H&S audit. Middels een formule worden de zes individuele veiligheidsprestaties omgerekend naar een getal. De zogenaamde PATHS-score.

In 2023 behaalde we als Nederland een PATHS score van 181. Dit valt in de range van het laag risico niveau en hiermee staan we op de tiende plaats binnen Wienerberger. In 2022 stond Nederland nog op een PATHS score van 603, dat valt in de range gemiddeld risico.

VML: Visible Management Leadership

Veiligheid is en blijft mensenwerk. In 2022 is daarom VML geïntroduceerd. VML staat voor Visual Management Leadership. De essentie van VML is dat het leidinggevend kader actief het gesprek over veiligheid en gezondheid met zijn of haar mensen aangaat op de werkvloer. De achterliggende gedachte is dat leidinggevendenden zo laten zien dat veiligheid en gezondheid belangrijke waarden zijn. Dit kan gaan over iets wat niet goed gaat, maar juist ook om een compliment uit te delen over zaken die wél goed gaan. In 2023 hebben 2610 VML gesprekken plaatsgevonden op al onze fabrieken. Dit zijn 5x meer gesprekken dan in 2022.



Wienerberger werkkleding

Belangrijker dan dit getal is dat merkbaar is dat er vaker over veiligheid wordt gesproken op de werkvloer. In 2023 is het hele operationele managementteam verder opgeleid in een VML-training om veilig gedrag tijdens het werk bespreekbaar te maken.

Veiligheidsdagen

In 2023 hebben op alle fabrieken veiligheidsdagen plaatsgevonden. De veiligheidsdag is een dag waarop we zeer bewust stilstaan bij onze grootste verantwoordelijkheid. De veiligheid en gezondheid van onze mensen. Tijdens de veiligheidsdag worden op een interactieve en leuke manier een viertal actuele veiligheidsworkshops gegeven:

- Verkeersveiligheid: Na het dodelijke ongeval met een shovel in Denemarken eerder dit jaar is het besef gekomen dat we op een andere manier met transportmiddelen om moeten gaan.
- LOTOTO: Al een aantal jaar een van onze speerpunten. Een workshop om LOTOTO nog beter te laten werken in de praktijk.
- Persoonlijke beschermingsmiddelen: Hoe kunnen persoonlijke beschermingsmiddelen het aantal

ongevallen met handletsel en het aantal valincidenten verminderen.

- Wienerberger Heartsafe; Iedereen kan handelen bij hartfalen. Een workshop waarin de basisbeginselen van de AED zijn uitgelegd. Dit zijn vaardigheden die binnen, maar zeker ook buiten, Wienerberger van pas komen.

Welzijn en gezondheid

Ziekteverzuim

Het percentage ziekteverzuim bedroeg in het jaar 2023 gemiddeld 8,03% voor Wienerberger Nederland. Dit betekent een stijging van 0,19% ten opzichte van 2022. De ziekmeldingsfrequentie was 1,22 gemiddeld per medewerker.

Duurzame inzetbaarheid: 'Lekker Werken'

We willen graag een goede werkgever zijn en onze medewerkers een duurzame loopbaan bieden. Toen bleek dat er grote behoefte is om met het thema 'Duurzame inzetbaarheid' aan de slag te gaan, is een werkgroep opgericht.

Duurzame inzetbaarheid is een breed begrip en omvat thema's, zoals scholing, werkdruk, mentale en fysieke gezondheid. Door bewust bezig te zijn met deze thema's stimuleren we elkaar om ons te blijven ontwikkelen.

Via interviews en de resultaten uit ons Medewerkerstevredenheidsonderzoek en PMO's (Preventieve Medische Onderzoeken) stelden we samen met Arbo Unie een aantal hoofdpijlers vast. We keken naar de actuele issues, ambities, bestaand beleid en de instrumenten die voorhanden zijn. Hoe werkt dit in de praktijk en wat ontbreekt er nog? Daarmee zijn we met elkaar aan de slag om te komen tot een overzichtelijk pakket van o.a. cursussen en bijscholingen op het gebied van veilig en gezond werken, omscholingsmogelijkheden of jobrotatie, inzicht in de verschillende verlofregelingen, aanbod van een leasefiets voor woon-werkverkeer en mogelijkheden om eerder met pensioen te gaan (RVU-regeling voor productiemedewerkers).

Opleiding en ontwikkeling

Via een ruim opleidingsaanbod biedt Wienerberger zijn medewerkers de kans om zichzelf verder te ontplooiën en ontwikkelen. Het aantal opleidingen nam in 2023 aanzienlijk toe.



Het bestede opleidingsbudget steeg in 2023 naar €944 per medewerkers, dit was €796 in 2022. In 2023 bedroeg het gemiddeld aantal uren opleiding 20,00 uren, ofwel 2,5 dagen per medewerker. Dat is een sterke stijging ten opzichte van 2022 en 2021, toen dit 11,63 en 7,27 uur per medewerker bedroeg.

Op het gebied van online trainingen maakten we wederom stappen met het LMS (Learning Management System). Als eerste werd de basis veiligheidstraining als e-learning module aangeboden. In de loop van 2022 werden nieuwe trainingen toegevoegd en gingen we een samenwerkingsverband aan met GoodHabitZ. Zo bieden we nu een breed scala aan online trainingen aan. Op alle locaties is werk gemaakt van het creëren van een 'ruimte voor succes'. Deze ruimte kan de medewerker gebruiken voor leren en ontwikkelen. Met deze onderdelen werken we aan een cultuur van continu leren en ontwikkelen.

Studie- en stageprogramma

Wienerberger heeft een uitgebreid studie- en stageprogramma voor zowel medewerkers als externe studenten. Binnen Operations zijn hiervoor de volgende mogelijkheden:

- Als erkend SBB-leerbedrijf bestaan er binnen Wienerberger mogelijkheden voor een praktijkplaats bij een leer/werktraject (BBL). Voor 2023 zijn er binnen de locaties 6 BBL plaatsen beschikbaar gesteld. De loonkosten t.b.v. deze BBL-trajecten zijn ongeveer € 91.600.
- Het aanbieden van leer-werktrajecten voor operators en technici (10 medewerkers). Ten behoeve van de ontwikkeling van medewerkers worden er in samenwerking met het Summa College in Eindhoven leer-werktrajecten voor operators A/B/C-niveau en medewerkers technisch onderhoud aangeboden. Per jaar maken ca. 10 medewerkers gebruik van deze mogelijkheid. Kosten hiervan zijn ongeveer € 28.000 (excl. loonkosten medewerkers en praktijkopleiders). Daarnaast hebben we een exclusieve samenwerking met Goflex, een opleidingsinstituut in de techniek. In samenwerking met het ROC en met bedrijven zoals Wienerberger, leiden zij mensen op voor een toekomstige carrière in de techniek.



- Binnen Wienerberger zijn er altijd mogelijkheden aanwezig voor stagiaires binnen verschillende disciplines. Stagiaires krijgen een project toegewezen en voegen daarmee daadwerkelijk iets toe aan het productieproces. Specifiek bij de technische afdelingen zijn er ieder half jaar tenminste drie stageplekken beschikbaar. Daarnaast zijn er ook op andere afdelingen en locaties mogelijkheden voor stagiaires en afstudeerders en worden die ook ingevuld.
- Verder worden er per jaar minimaal drie participatieplaatsen aangeboden, waar de kandidaat gelegenheid krijgt om competenties, scholing en werkervaring op te doen. We werken hiervoor samen met Werkzaak Rivierenland en WML Panningen over de invulling van de participatieplaatsen. De loonkosten van dit initiatief zijn bij de invulling van drie plaatsen in totaal ruim € 73.000.
- Wienerberger biedt ook mogelijkheden voor duurzame reguliere arbeidsplaatsen. Bij de invulling van vacatures wordt rekening gehouden met mogelijke invulling van WWB-gerechtigden (onze vacatures worden ook gecommuniceerd naar het UWV), WIA en Wajong gerechtigden. In 2023 waren er ongeveer 109 openstaande vacatures.

In de periode 2008-2012 heeft Wienerberger de Investors in People (IiP) standaard gebruikt om haar sociaal beleid te laten beoordelen en te laten toetsen in hoeverre de HR-inspanningen en instrumenten daadwerkelijk effect hebben. Alle vestigingen in Nederland hebben aan de eisen van de IiP-standaard voldaan. De jaren daarna heeft Wienerberger in de vorm van Succesvol Samenwerken de ervaringen die met het IiP-traject zijn opgedaan om de cyclus van de continue verbeteringen gaande te houden. Jaarlijks werd er op ca. drie locaties o.a. door middel van interviews en workshops een doorlichting uitgevoerd. In 2021 en 2023 heeft er tevens een MTO plaatsgevonden. Op basis van de resultaten van Succesvol Samenwerken en het tweejaarlijkse MTO kunnen er gerichte verbeteracties in gang gezet worden. Jaarlijkse kosten zijn ongeveer € 16.000 (excl. loonkosten medewerkers).

Sociale impact van Wienerberger

Wienerberger wil als producent van duurzame bouwmaterialen met zijn producten en kennis een steentje bijdragen aan de maatschappij. Wij steunen tal van sociale projecten in heel wat landen. Zo werkte Wienerberger in 2022 tien jaar samen met Habitat for Humanity. Met onze producten en deels met hands-on hulp van eigen personeel worden huisvesting en openbare gebouwen, zoals scholen en centra voor mensen met een beperking, gerealiseerd. Sinds 2012 werden zo ruim 5.000 mensen in Bulgarije, Hongarije, Noord-Macedonië, Polen, Roemenië, Slowakije, de Verenigde Staten en het Verenigd Koninkrijk geholpen aan waardige leefomstandigheden.



Habitat for Humanity, Roemenië

Voetnoot: de vermelde bedragen zijn t.b.v. onze aanbieding Social Return on Investment

Voorbeelden sociale impact

ClickBrick gevelstenen voor hospice Zaltbommel

Hospice de Samaritaan Bommelerwaard biedt plaats voor mensen in hun laatste levensfase, die niet in een ziekenhuis kunnen blijven en voor wie zorg thuis of in een verzorgingshuis niet mogelijk is. Die laatste tijd worden de gasten omringd met persoonlijke aandacht, zorg en begeleiding. Ook het verblijven in een kenmerkende woonomgeving is daarbij een belangrijke meerwaarde.

Het Hospice is een nieuwbouwproject met een ontwerp uitgewerkt tot een huis waar mensen in alle rust en waardigheid hun laatste levensfase kunnen afsluiten in een sfeer die de thuissituatie zoveel mogelijk benadert. Aan de buitenkant heeft het gebouw een ingetogen uitstraling en de energievoorziening gebeurt volledig klimaatneutraal.

Het bestuur van de Samaritaan benaderde Wienerberger om mee te denken in de kosten voor dit project in Zaltbommel waar ook het Wienerberger NL hoofdkantoor is gevestigd. Om dit project mogelijk te maken zijn er namelijk bedragen en schenkingen bij elkaar gebracht. Wienerberger schonk gedeeltelijk de circulaire ClickBrick Cube gevelstenen die uitstekend passen bij de rustige uitstraling van het hospice.

— Hospice Zaltbommel
Wienerberger leverde 360 m² ClickBrick Cube gevelstenen



Circulaire dakbedekking en keramische bestrating voor Heppie Hotel

Midden in de bossen van Vierhouten ligt vijf hectare grond die werd omgetoverd tot een waar vakantieoord voor vergeten kinderen. Het ontwerp is compleet afgestemd op de wensen en behoeften van kinderen, gezinnen en vrijwilligers. Hierdoor kunnen kinderen hun zorgen achter zich laten en zich in een veilige en prettige omgeving terugtrekken en ontwikkelen.

Dankzij de steun van het bedrijfsleven en een sterke focus op duurzaamheid, is het hotel zo milieuvriendelijk mogelijk gebouwd. Wienerberger heeft een rol gespeeld door niet alleen straatbakstenen te leveren, maar ook Leadax Roov, een circulaire oplossing voor platdakbedekking.

Jaarlijks kunnen duizenden kinderen in Hotel Heppie genieten van een veilige en gestructureerde omgeving, met faciliteiten zoals een keuken, theater, speeltuin en sportvelden. Architect Bettina Sättele heeft het ontwerp afgestemd op de behoeften van de kinderen, met gebruik van natuurlijke materialen en een optimale integratie met het omliggende bos.

Hotel Heppie is niet alleen een toevluchtsoord, maar ook een lichtend voorbeeld van hoe duurzaamheid en zorg voor anderen hand in hand kunnen gaan, waar kinderen onvergetelijke herinneringen kunnen maken.

— Heppie Hotel Vierhouten
Wienerberger leverde 4000 m² Leadax Roov platdakbedekking en 1200 m² straatbakstenen



Voorbeelden sociale impact

Steun voor Maggie's Center: zorgcentrum voor kankerpatiënten

Maggie's Center in Groningen is een professioneel zorgcentrum voor kankerpatiënten en hun partners, familieleden en vrienden. Het wordt gebouwd nabij het Universitair Medisch Centrum Groningen (UMCG). Het centrum biedt een helende en huiselijke plek, waar mensen die met kanker te maken hebben (gehad) samen met hun partners, familieleden en vrienden terecht kunnen voor aanvullende hulp en begeleiding.

De financiering van Maggie's Center is middels fondsenwerving tot stand gekomen. Veel bedrijven hebben in natura meegewerkt of hun steentje bijgedragen via sponsoring. De bouwpartners Trebbe, VolkerWessels, BAM Infra Nederland en Van Wijnen werken tegen kostprijs, zonder winsttoegmerk, om dit unieke project te kunnen realiseren.

Marlies Rohmer Architecture & Urbanism in Amsterdam benaderde Wienerberger met de vraag om via sponsoring van bakstenen te helpen met dit project. Wienerberger doneerde circa 7.000 gevelbakstenen. Prefab elementen met steenstrips werden gemaakt in overleg met Hibex, een specialist in prefab betonnen gevelelementen.

— Maggie's Center
Wienerberger doneerde circa 7.000 gevelbakstenen



Nationale Wedstrijd Hovenier: bijdragen aan een groene toekomst

De Nationale Wedstrijd Hovenier, is een jaarlijkse wedstrijd georganiseerd door Koninklijke VHG in samenwerking met WorldSkills Netherlands en tal van andere partners. De wedstrijd zet het groene mbo-onderwijs in de schijnwerpers en stimuleert jongeren om te kiezen voor een carrière in het groenvak.

De vier teams die in de finale staan, trainen maandenlang hard om hun vaardigheden en samenwerking te perfectioneren. Deze jonge professionals zijn de toekomstige groenhelden die Nederland zullen helpen vergroenen.

Dit jaar ging de felbegeerde titel naar het team van Yuverta Nijmegen. De teamleden maakten indruk met hun innovatieve "Heidesessie" tuinontwerp. De creatieve aanpak en oog voor detail maakten het verschil en leverden hen de overwinning op.

Wienerberger Nederland is trots om als sponsor bij te dragen aan dit mooie evenement. Wij geloven in de kracht van jong talent en het belang van duurzame, groene oplossingen voor onze leefomgeving. Wij willen toekomstige hoveniers ondersteunen en inspireren om innovatieve en milieuvriendelijke projecten te realiseren.

Samen met andere sponsors dragen we hiermee bij aan een duurzame toekomst, waarbij we de volgende generatie hoveniers aanmoedigen om met passie en vakmanschap te werken aan een groen en gezond Nederland.

— NK Hovenier
Wienerberger schonk 5.200 straatbakstenen





Governance & managementaanpak

Sinds de oprichting ruim 200 jaar geleden, neemt Wienerberger als internationaal succesvolle onderneming zijn maatschappelijke verantwoordelijkheid. Wij willen het vertrouwen van onze stakeholders waard zijn. Wij hanteren heldere ethische principes in ons beleid en in onze acties: eerlijke communicatie, het nemen van onze verantwoordelijkheid, transparantie in onze economische activiteiten en een zinvolle en verantwoorde bijdrage leveren aan de maatschappij.

Doel van ons duurzaamheidsprogramma 2023-2026



0

**gevallen van corruptie
bij de Wienerberger Groep**

De economie is een integraal onderdeel van de samenleving. Bij Wienerberger nemen we onze maatschappelijke verantwoordelijkheid ernstig: we communiceren eerlijk, handelen ethisch en opereren binnen een transparant economisch kader. Het verantwoorde management van de Wienerberger Groep met langetermijndoelstellingen voor ogen is stevig verankerd in de organisatiestructuur van de groep. We houden ons aan duidelijke ethische principes, aan onze gedragscode en aan een strikte naleving ervan.

8. Governance & managementaanpak

Wienerberger gedragscode, klokkenluidersregeling en preventie van corruptie

De Wienerberger Groep verbindt zich ertoe om alle nationale en internationale normen na te leven en ook zijn medewerkers dienen in overeenstemming hiermee te handelen.

Wienerberger ziet het als zijn plicht om de nationale en internationale regelgeving rond milieu, veiligheid en gezondheid te volgen en investeert waar nodig in verbeteringsmaatregelen.

Wienerberger engageert zich om de tien principes van de UN Global Compact toe te passen. Dit is een initiatief van de Verenigde Naties om bedrijven wereldwijd aan te moedigen een duurzaam en sociaal verantwoord beleid te voeren. De tien principes van de UN Global Compact betreffen mensenrechten, arbeid en -omstandigheden, milieu en anti-corruptie. Zoals beschreven in het [sociaal handvest](#), houdt Wienerberger zich aan de verdragen en aanbevelingen van de International Labour Organization (ILO).

Wienerberger gedragscode

Wienerberger wil beantwoorden aan de hoogste normen op het gebied van integriteit en zakelijke ethiek. Het bedrijf waakt over de reputatie van de Groep, zijn dochterondernemingen en merken. [De Wienerberger gedragscode](#) bevat bindende richtlijnen die bepalen hoe medewerkers zich moeten gedragen in de dagelijkse bedrijfsactiviteiten. De gedragscode moet eveneens onderschreven worden door al onze zakenpartners. Ze geldt voor de volledige Wienerberger Groep en alle dochterbedrijven, waarin Wienerberger een meerderheidsbelang heeft. De gedragscode verzekert een gedeelde visie, geeft ons een beter beoordelingskader en laat ons op een integere en ethische manier omgaan met alle stakeholders.



Wij verwachten hetzelfde van onze zakenpartners. Indien we merken dat een werknemer of zakenpartner de gedragscode met voeten treedt, ondernemen we de nodige stappen of leggen we sancties op.

De raad van bestuur, de raad van commissarissen en de ondernemingsraad van Wienerberger AG staan volledig achter de principes en richtlijnen van de Wienerberger gedragscode. Ze is verkrijgbaar in alle 25 talen die gesproken worden in de landen waar de Wienerberger Groep actief is. We moedigen al onze werknemers en zakenpartners aan om mogelijke inbreuken tegen onze gedragscode te melden.

Klokkenluidersregeling

Wienerberger gedooft geen enkele vorm van discriminatie of vergelding tegen personen, werknemers en zakenpartners, die te goeder trouw bezorgdheden uiten of wangedrag melden.

Medewerkers kunnen contact opnemen met leidinggevenden, HR-medewerkers of het Wienerberger Klokkenluiderscomité. Medewerkers en zakenpartners kunnen hun bezorgdheden ook anoniem, vertrouwelijk en in hun moedertaal melden via de 'SeeHearSpeak' Klokkenluidersdienst, die binnen de hele Groep wordt aangeboden door een externe, onafhankelijke partner. Elke inkomende melding bij SeeHearSpeak wordt gecontroleerd en onderzocht door het Klokkenluiderscomité.

Het Wienerberger Klokkenluidersbeleid verzekert zo een eerlijke en vertrouwelijke (mits wettelijk toegestaan) behandeling van alle gemelde voorvallen.

Preventie van corruptie

Wienerberger houdt zich aan het beginsel van vrije en eerlijke mededinging. Dit houdt in dat we ons sterk kanten tegen elke vorm van corruptie. Binnen het kader van het duurzaamheidsprogramma 2023 streven we naar 'nul gevallen van corruptie'.

We verwachten dat al onze werknemers zich hiernaar gedragen. Het 'vierogen principe' is een belangrijk instrument voor de preventie van corruptie. Wij passen het toe bij de ondertekening van zakelijke transacties met derden. De handtekening van twee bevoegde personen van de lokale entiteit is nodig, telkens wanneer rechten en plichten vastgelegd, aangepast of beëindigd worden. Dit principe is opgenomen in het internationale groepsbeleid en bevordert de corruptiepreventie op internationaal niveau.

Hetzelfde geldt voor het groepsbeleid met betrekking tot persoonlijke voordelen. Dat kreeg een update in 2016 en blijft van toepassing. Globaal gezien wordt het risico op corruptie bij Wienerberger laag ingeschat.

— 2023

Dit jaar werden geen strafrechtelijke procedures voor corruptie opgestart tegen Wienerberger of bedrijven van de Wienerberger Groep

Privacy, gegevensbescherming en cybersecurity

De bescherming van persoonlijke gegevens en informatiesystemen vormde altijd al een prioriteit voor Wienerberger in al zijn zakenrelaties. We behandelen persoonsgegevens vertrouwelijk en conform de regelgeving rond gegevensbescherming (GDPR). Wij investeren onafgebroken in gegevensbescherming en in de beveiliging van onze informatiesystemen.

Informatiebescherming

Onze centrale dienst informatie- en gegevensbescherming maakt deel uit van de Wienerberger Holding. Het team wordt ondersteund door regionale IT-veiligheidscoördinatoren en de informatiebeveiligingsmanagers van alle lokale bedrijven. Zij richten zich op de toepassing, de werking en de continue verbetering van de informatiebeveiliging, met als doel het voorkomen van beveiligingslekken. Daarnaast hebben zij andere taken zoals het coördineren van opleidingen voor werknemers, het simuleren van phishing en cyberaanvallen, het beheren van technische beschermingsmaatregelen en het monitoren en verbeteren van het beveiligingsniveau van al onze vestigingen.

Wij beschermen onze systemen door het bepalen en implementeren van standaarden, het up-to-date houden van onze infrastructuur, het toepassen van geavanceerde beschermingsmaatregelen en het instellen van adequate KPI's om de efficiëntie van onze maatregelen te verzekeren.

Onze IT-beveiligingsdienst maakt gebruik van de meest geavanceerde technologie (AI) en de expertise van externe cybersecurityanalisten, om onregelmatigheden in onze systemen en data op te sporen. Zo kunnen we snel efficiënte processen uitvoeren om deze onregelmatigheden te verwijderen. We verzekeren een hoog beveiligingsniveau door een consequente analyse van de veiligheidsindicatoren. De Wienerberger Groep werkt ook samen met gerenommeerde partners die, indien nodig, de klok rond beschikbaar zijn om mogelijke bedreigingen onmiddellijk op te sporen en in te grijpen.

Bescherming van persoonsgegevens

Alle persoonlijke gegevens, van werknemers, klanten of zakenpartners, worden vertrouwelijk en conform de regelgeving rond gegevensbescherming opgeslagen. Inbreuken tegen de bepalingen inzake gegevensbescherming kunnen leiden tot disciplinaire maatregelen. Om een hoog beveiligingsniveau van persoonsgegevens te handhaven, brachten we een internationaal team van gegevensbeveiligingscoördinatoren samen. Zij werken bij de Wienerberger Groep en in de organisaties in elk land. Samen met externe specialisten bepaalden ze een kwaliteitsnorm voor gegevensbescherming, die met succes werd geïmplementeerd binnen de volledige Groep.

Het evalueren en optimaliseren van de normen gebeurt aan de hand van regelmatige interne controles. De controles gebeuren in alle vakgebieden, in de organisaties in elk land en bij partnerbedrijven die voor ons gegevens verwerken.

Cybersecurity

Cybersecurity-incidenten kunnen een verstoring effect hebben en medewerkers, klanten of het bedrijf als geheel schade berokkenen. Om de cyberrisico's te beperken, maken we regelmatig back-ups van onze gegevens, beschermen we onze apparaten en netwerken, encrypteren we belangrijke informatie en vereisen we dat wachtwoorden op regelmatige basis veranderen.

De medewerkers van Wienerberger zijn verantwoordelijk voor het naleven van deze maatregelen. Ze moeten zichzelf beschermen tegen risico's die uitgaan van uiteenlopende bronnen. Met dat doel voor ogen gebruiken ze sterke wachtwoorden, voeren ze regelmatige updates uit van programma's en systemen en proberen ze niet om toegangscontroles te omzeilen.

Om de integriteit van de gegevens, de beschikbaarheid van systemen, de vertrouwelijkheid en de aansprakelijkheid te verzekeren, moeten alle medewerkers op de hoogte zijn van de regels rond het gebruik van IT-systemen en andere hardware. Daarvoor voorziet Wienerberger on-site training, e-learning, informatieve video's en simulatieoefeningen.

Leveranciersbeheer

In het kader van het kwaliteitssysteem maakt Wienerberger Nederland gebruik van betrouwbare leveranciers die een correcte prestatie/prijsverhouding hanteren en verantwoordelijkheid op het gebied van milieu, maatschappij en beleid nastreven. Het voortdurend kunnen beschikken over 'probleemloze' goederen en diensten is van essentieel belang. Wij trachten dit te bereiken door middel van een jaarlijkse leveranciersbeoordeling op basis van specificaties, levertijd, garantie, prijs/kwaliteitverhouding, klantvriendelijkheid en ESG-aspecten. In 2023 werden door Wienerberger Nederland 117 nationale en internationale leveranciers beoordeeld op een schaal van 1-3. Indien zij niet voldoen (score 1.5 of hoger), worden zij benaderd om tot betere prestaties te komen. Als dat niet kan of lukt wordt er, indien mogelijk, omgeschakeld naar een alternatieve leverancier.

Wij eisen daarnaast dat onze strategische leveranciers de [Wienerberger gedragscode](#) voor leveranciers naleven en streven ernaar dat zij beschikken over een gevalideerde duurzaamheidsaudit door EcoVadis. Momenteel worden deze ook uitgerold naar onze Nederlandse leveranciers.

Deze gedragscode bepaalt de minimumvereisten die Wienerberger stelt aan zijn leveranciers. Dat betreft het verantwoord handelen met betrekking tot ESG, met inbegrip van het respecteren van



mensenrechten en het naleven van andere vereisten van de tien principes van de UN Global Compact. Sinds 2019 laat Wienerberger de duurzaamheidsprestaties van leveranciers en potentiële risico's in specifieke inkoopdomeinen beoordelen door EcoVadis, een internationale partner voor duurzaamheidsaudits (ESG-ratings). In oktober 2023 heeft Wienerberger een [EcoVadis Platinum](#) rating ontvangen en mag zich daarmee scharen in de top 1% van de geëvalueerde bedrijven in de sector.

Voor een efficiënte en gecoördineerde dataverzameling en het vergelijken van leveranciers gebruikt Wienerberger een interne leveranciersmanagement-tool, SRM. Dit platform bevat informatie over de financiële data, de ESG-prestaties, gedragscode, EcoVadis-rating en de risico's van de gevalideerde Wienerberger-leveranciers. Op basis van de evaluaties formuleren we aanbevelingen voor onze leveranciers met betrekking tot de ESG-criteria. De Groep controleert maandelijks of de Wienerberger leveranciers genoteerd staan op internationale sanctielijsten. Als dat zo is, wordt verder intern onderzocht of deze leverancier aan boord kan blijven. In 2024 staan verdere trainingen op het programma voor de Nederlandse Inkoopafdeling om met deze tools te gaan werken.

— 2023

Wienerberger heeft een EcoVadis PLATINUM rating ontvangen en mag zich daarmee scharen in de top 1% van de geëvalueerde bedrijven in onze sector.




Wienerberger

Duurzame voorbeelden



Toekomstgericht bouwen. Met de kracht van Wienerberger.

De wereld verandert. De bouwkolom beweegt. Duurzame ontwikkelingen zijn volop gaande. Om toekomstgericht te blijven bouwen, zijn slimme oplossingen essentieel. We zijn nieuwsgierig naar de kansen die komen en op basis daarvan creëren we bouwoplossingen voor vandaag en morgen. Zo geven we de bouwsector de juiste impuls.

Krachten bundelen

Dat doen we niet alleen. Succesvol en toekomstbestendig bouwen vereist een goede samenwerking. Daarom bundelen we de krachten met onze partners en klanten. Uitdagingen grijpen we met beide handen aan en samen komen we tot het beste resultaat.

We bewegen mee met de markt en werken samen aan de uitdagingen die op ons pad komen. We dragen bij met kennis, ervaring en een open blik op de toekomst. Natuurlijk met het oog op een duurzame wereld. Als collectief verkleinen we onze ecologische voetafdruk.

Een stap extra

We zetten hiervoor graag een stap extra. We nemen onze verantwoordelijkheid en volgen trends en ontwikkelingen op de voet. Met elkaar zetten we de toon en vertalen we noodzakelijke veranderingen naar innovatieve oplossingen. Wienerberger is de constante factor: stevig geworteld, ondernemend en vol vertrouwen.

— Toekomstgericht bouwen
Wienerberger staat open voor vernieuwing en creëert innovatieve, duurzame bouwoplossingen

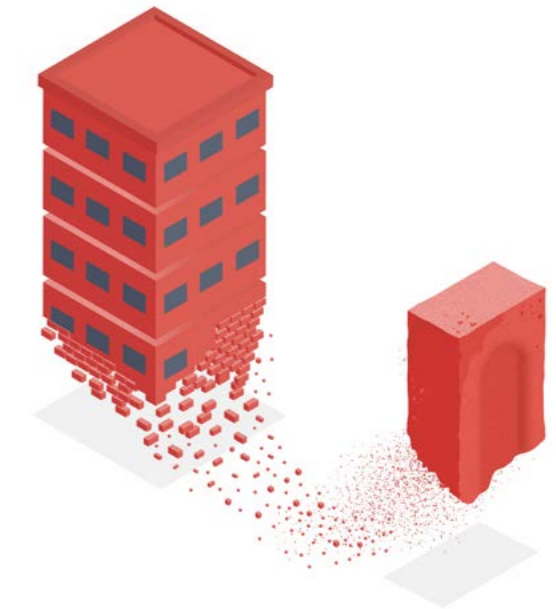
Circulair bouwen met CicloBrick

In de wijk Het Franse Gat in Veenendaal wordt een nieuw Integraal Kind Centrum (IKC) gebouwd, een toonbeeld van duurzaamheid. Dit project, aanbesteed via Rapid Circulair Contracting (RCC), resulteert in een energieneutraal gebouw met een Building Circularity Index (BCI) die 50% hoger is dan bij traditionele bouwmethoden. Het kindcentrum biedt straks onderdak aan meerdere scholen en kinderopvang, volledig circulair en duurzaam.

Keramisch donormateriaal

Een bijzonder aspect van dit project is het gebruik van CicloBrick gevelstenen. Deze bakstenen bevatten 20% keramisch donormateriaal, afkomstig uit het oude schoolgebouw. Dankzij de samenwerking met New Horizon Urban Mining zijn de materialen uit het oude gebouw geoogst en hergebruikt in de nieuwe gevelstenen, wat de circulaire aanpak van het project onderstrept.

De betrokken partijen in deze bouwketen hebben zich gecommitteerd aan een gezamenlijke inspanning om van een lineaire naar een circulaire economie over te stappen. Het proces vraagt om innovatie en toewijding van alle partijen, resulterend in een duurzaam kindcentrum dat de verspilling van kostbare nieuwe grondstoffen minimaliseert. De boodschap is duidelijk: samen bouwen we aan een circulaire toekomst, waarin duurzaamheid en innovatie hand in hand gaan voor een betere leefomgeving.



— CicloBrick
Materialen uit het oude gebouw oogsten en hergebruiken in nieuwe gevelstenen



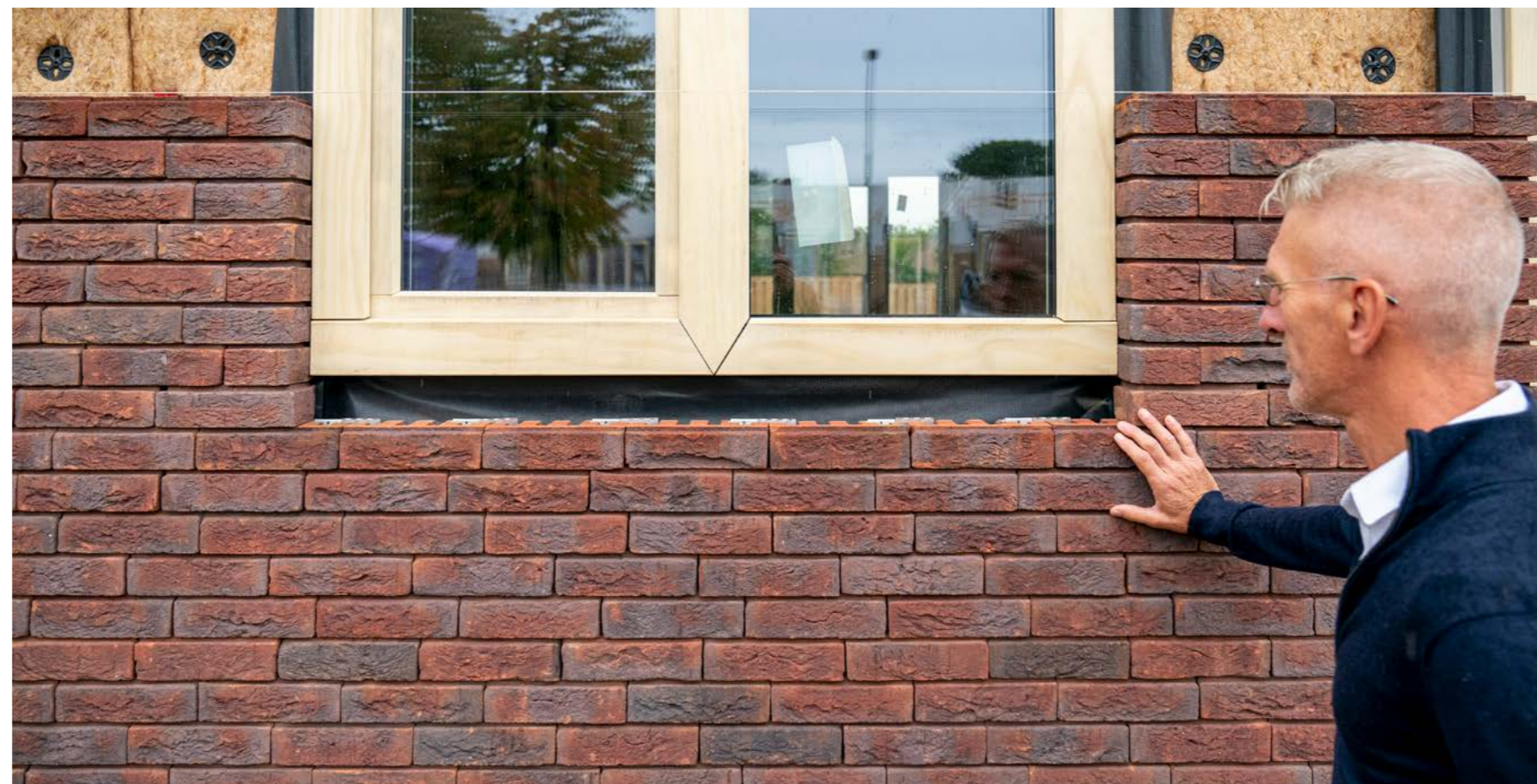
28 nul-op-de-meter woningen met ClickBrick

In Silvolde herbouwde wooncorporatie Wonion 28 nul-op-de-meter woningen op basis van een circulaire aanpak. De gevels werden opgebouwd met het volledig circulaire ClickBrick gevelsysteem. Wonion en de architect kozen hiervoor vanwege het duurzame karakter van het project, waarbij de vrijgekomen materialen zoveel mogelijk werden hergebruikt. Zo ook de metselstenen van de huidige woningen. Daarnaast werden ClickBrick gevelbakstenen toegepast.

Innovatief circulair bouwsysteem

ClickBrick is het innovatieve circulaire bouwsysteem voor het droogstapelen van gevelstenen. Door de verwerking zonder specie zijn ClickBrick gevelstenen eenvoudig te demonteren en in hun oorspronkelijk vorm geschikt voor een volgend leven. Dit draagt enorm bij aan de milieuprestatie van de woningen in Silvolde.

Daarnaast werd met ClickBrick gekozen voor een traditioneel gevelbeeld dat aansluit bij het hergebruik van de bestaande metselstenen. En met een zeer gunstige milieukostenindicator werd er dus ook gekozen voor minder milieubelasting bij gebruik van dit innovatieve systeem.



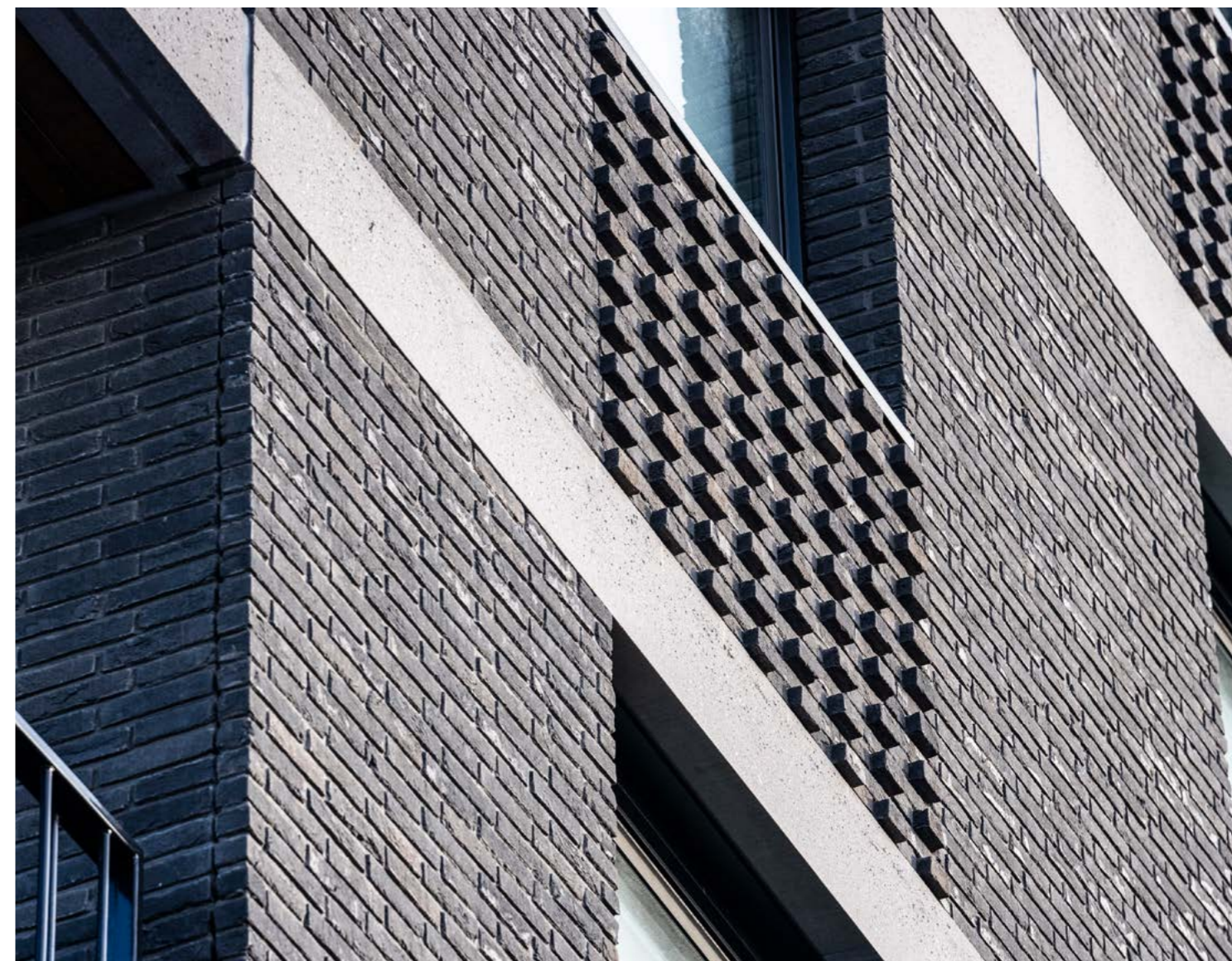
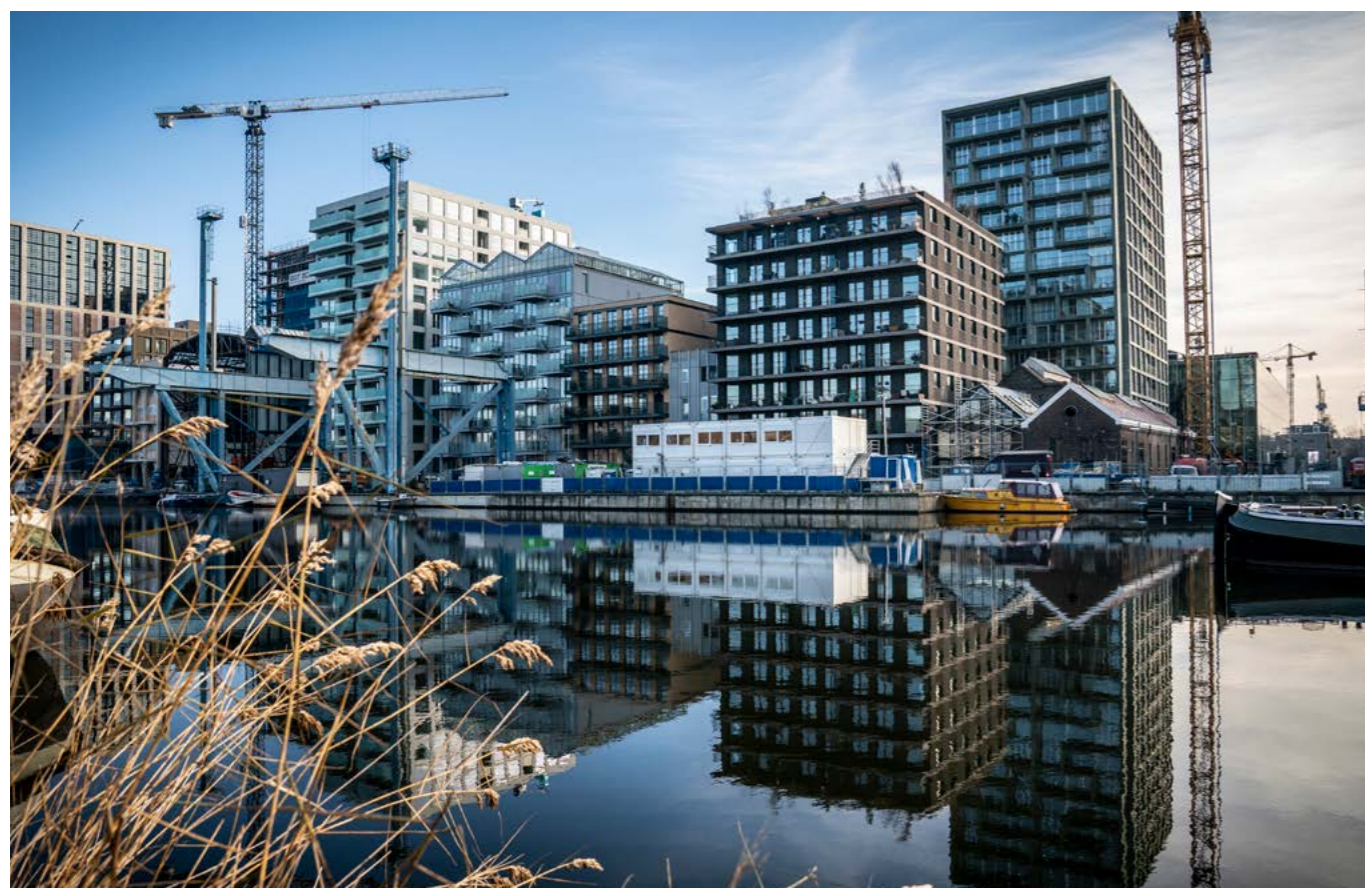
— ClickBrick
Door de verwerking zonder specie zijn ClickBrick gevelstenen eenvoudig te demonteren

Toekomstgericht wooncomplex met EcoBrick

In de binnenstad van Amsterdam wordt een gebied ontwikkeld tot stadswijk. Een wijk waarin duurzaamheid, in de breedste zin van het woord, een absolute randvoorwaarde is voor een kwalitatieve leefomgeving. Een van de projecten is De Keizer, een wooncomplex met zeven verdiepingen. Een stijlvol gebouw waarvan de zwarte duurzame EcoBrick gevelstenen bepalend zijn voor de uitstraling. Het complex heeft een bescheiden ecologische voetafdruk, onder meer door de gebruikte materialen en doordat het energieneutraal is.

Smalle gevelbaksteen met minder volume

De EcoBrick gevelbaksteen paste hier perfect in. De gevelbakstenen met een dikte van 65 mm zijn circa 35% smaller dan de traditionele Waalformaat gevelstenen. Dit betekent minder grondstoffen, minder energie bij productie en minder transport. Maar wel met behoud van een traditioneel gevelbeeld. Een extra stap dus naar duurzaamheid en reductie van CO₂.



— EcoBrick

De gevelbakstenen met een dikte van 65 mm zijn circa 35% smaller dan de traditionele Waalformaat

22 nul-op-de-meter woningen met ClickBrick en Wevolt X-Roof

Wienerberger wil zijn klanten de hele gebouwschil op een duurzame manier kunnen leveren. Dat past in de circulaire gebouwconomie die we nastreven. In het project Tuinhof Ameide wordt een circulaire gevelsteen gecombineerd met de voordelen van zonne-energie via geïntegreerde zonnepanelen. De gevels worden gestapeld met de ClickBrick Pure gevelstenen en het dakvlak heeft een eigentijdse uitstraling door de toepassing van Wevolt X-Roof zonnepanelen.

Energiezuinig én duurzaam wonen

Het streven in dit project is om een duurzame leefomgeving te creëren, waarin materialen worden toegepast die lang meegaan, circulair of herbruikbaar zijn en een bijdrage leveren aan energiezuinigheid. Met het ClickBrick Pure droogstapelsysteem wordt het gebruik van bouwstoffen gereduceerd met optimale hergebruikmogelijkheden.

Het Wevolt Energiedak levert zonne-energie met een maximaal rendement en met een lage milieu-impact. Het wordt lokaal geproduceerd, heeft een lange levensduur en een hoge mate van recyclebaarheid. Daarnaast bevat het geen lood of PFAS. Op deze manier dragen we bij aan energiezuinig én duurzaam wonen.

— Wevolt X-roof

Het Wevolt Energiedak levert zonne-energie met een maximaal rendement en met een lage milieu-impact



Meer informatie over project
Nieuwbouwwijk Tuinhof Ameide?
Ga naar het artikel

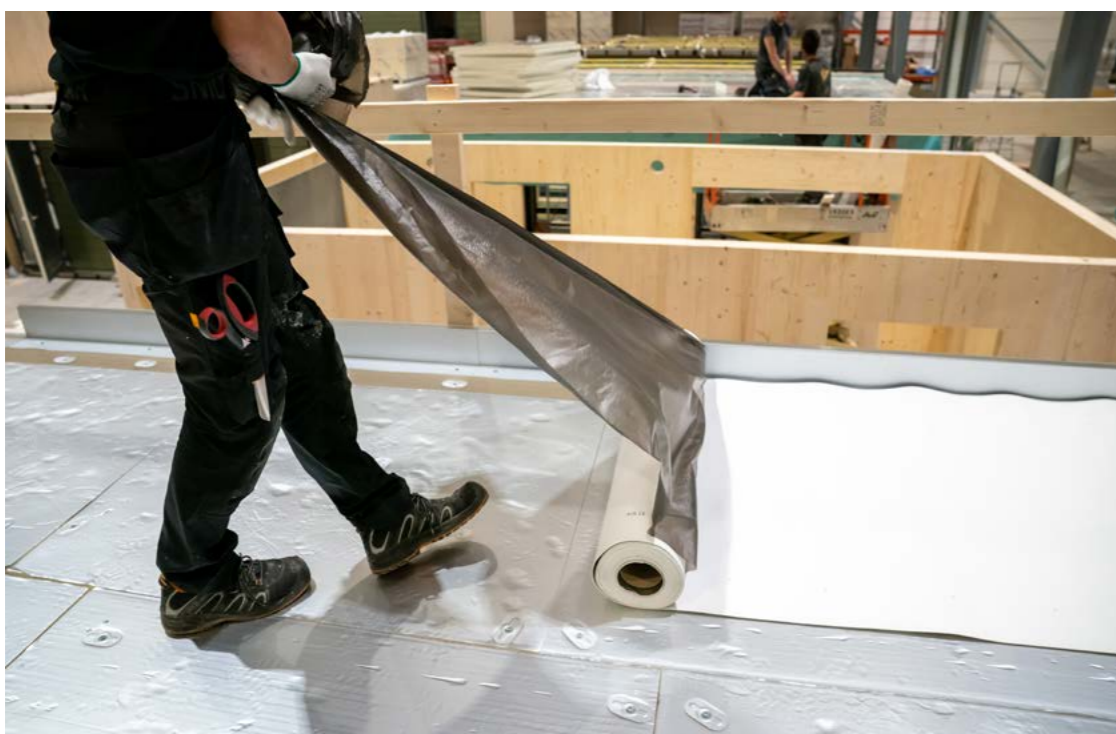
Toekomstbestendige flexwoningen met circulaire Leadax Roov

Om de groeiende woningnood in Nederland te verlichten, worden steeds vaker flexwoningen met een tijdelijk karakter ingezet. Zulke woningen zijn modulair, verplaatsbaar en recyclebaar. De overheid heeft de ambitie uitgesproken om tot 2030 jaarlijks zo'n 15.000 modulaire woningen te bouwen. Via slimme bouwoplossingen levert Wienerberger graag een bijdrage aan deze ambitie.

MPG-score laag met Leadax Roov

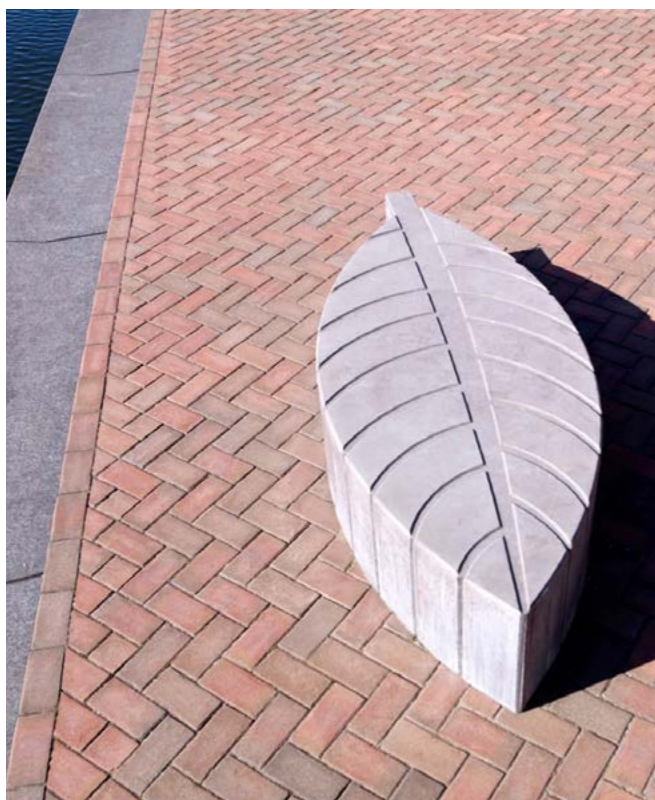
Zo werd er op 44 permanente, verplaatsbare woningen van Megaplex Woningen in Veenendaal Leadax Roov toegepast. De Flexwoningen worden afgebouwd in de productiehal om later in de wijk Feijenoord in Rotterdam gekoppeld en gestapeld te

worden. Voor de woningen wordt gewerkt met CLT (Cross-Laminated Timber) hout. Leadax Roov sloot hier perfect bij aan. Mede doordat met Leadax Roov de MPG-score laag gehouden kon worden, wat niet lukte met traditionele dakbedekking. Maar zeker ook omdat het probleemloos binnen verwerkt kan worden, zonder vuur en schadelijke stoffen. Leadax Roov wordt hiermee een vaste component binnen de productiestraat van Megaplex Woningen.



— Leadax Roov
 Mede dankzij
 Leadax Roov
 een lage
 MPG-score

KK70 straatbakstenen voor historisch stedenbouwkundig gebied in Apeldoorn



In Apeldoorn is een binnenstedelijk bedrijventerrein van 200 hectare, de Kanaalzone, ontwikkeld aan de hand van vijf kernwaarden. Erfgoed als inspiratiebron, multifunctioneel gebruik, water als kans, Apeldoorns groen en verbinden/ontmoeten. Het stedenbouwkundig plan bij het gebied, de Vlijtsekade, kenmerkt zich door een 'kamstructuur' in de vorm van een kade langs het kanaal waarop hofjes aansluiten. Bij de tot loftwoningen ontwikkelde loods is een groen binnenhof gevormd, met ruimte voor parkeren. De loods was het uitgangspunt voor de robuuste en tegelijk vriendelijke architectuur van de nieuwbouw.

Derde leven voor straatbakstenen

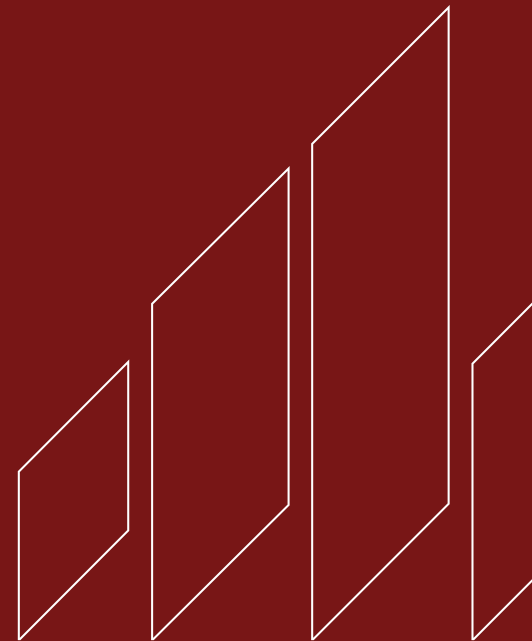
Voor de bestrating binnen het gebied de Vlijtsekade werd gekozen voor robuust gebakken stenen in keiformaat, wat als een morele verplichting werd gezien voor zo'n stoer historisch gebied. Apeldoorn geeft de voorkeur aan straatbakstenen omdat ze mooi blijven en een lange levensduur hebben. De stenen krijgen ook een tweede en soms derde leven. De stenen worden vanwege deze voordelen op meerdere locaties in de gemeente gebruikt.

Apeldoorn kiest bewust voor duurzame materialen, waaronder de Novoton KK70 straatbakstenen die, vanwege het lagere formaat, minder grondstoffen gebruiken wat resulteert in een gunstige MKI-waarde.

Novoton KK70 straatbakstenen

Minder gebruik van grondstoffen resulteert in een gunstige MKI-waarde.





Wienerberger B.V.
088 - 118 51 00
info.nl@wienerberger.com
wienerberger.nl


Wienerberger